



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Број: 601-00-3/2016-01/12

Датум: 2. 2. 2016.

Београд
Немањина 22-26

**ДИРЕКТОРИМА ШКОЛА
ПРЕДСЕДНИЦИМА ШКОЛСКИХ ОДБОРА
РУКОВОДИОЦИМА ШКОЛСКИХ УПРАВА**

Поштовани,

Социјални дијалог између послодавца и запосленог, који је предмет и Устава Републике Србије, представља најважнији облик комуникације и интеракције између послодавца и запослених, а у циљу стварања правне, социјалне и економске подлоге за остваривање и заштиту права запослених.

У свом редовном годишњем извештају, заштитник грађана је указао да побољшање положаја просветних радника није само интерес запослених у просвети, већ интерес целог друштва. Развијање социјалног дијалога, поред наведеног материјалног циља, има за циљ и побољшање квалитета образовања, као и унапређење и заштиту права ученика.

У том смислу подсећамо на обавезу директора да поштују одредбе **Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика**, посебно у ситуацији када због процеса рационализације постоји реална потреба да се смањи број запослених, те свако непоштовање колективним уговором обезбеђених права представља непоштовање социјалних права запослених. **Директори су одговорни за законитост рада установе и успешно обављање делатности установе, а што укључује и поштовање колективних уговора.**

Руководиоци школских управа дужни су да прате процесе радног ангажовања запослених у установама образовања и васпитања, и да на уочене неправилности у овом сегменту реагују указујући на исте директорима школа, школским одборима и надлежној инспекцији.

МИНИСТАР

др Срђан Вербић

