



Број: 526

Лесковац, 13.11.2014. године

ДОДАТНО УПУТСТВО о спровођењу штрајка од 17.11.2014. године

У вези спровођења одлуке свих репрезентативних Синдиката просвете од 29.10.2014. године, одлуке Републичког одбора СОС број 79/14 од 31.10.2014. године, као и одлуке Председништва РОС од 07.11.2014. године, Регионални центар Лесковац СОС председницима Синдикалних организација у установама на територији Јабланичког округа даје **додатно упутство** везано за спровођење штрајка најављеног за 17.11.2014. године и то:

1. Штрајк запослених, уз поштовање минимума процеса рада, почиње 17.11.2014. године у свим школама Јабланичког округа.
2. Минимум процеса рада у настави, обезбеђује се скраћењем трајања часова на 30 минута.
3. Пошто је истекао законски рок предвиђен чл.10.ст.5 Закона о штрајку, односно директори нису одредили минимум процеса рада ненаставног особља, РЦ Лесковац СОС **ненаставном особљу предлаже** следеће услове за учешће у штрајку:
 - ❖ **Педагог и психолог** док су у штрајку поштују минимум процеса рада обављајући своје радне обавезе **4 сата дневно (20 сати недељно)** а **остало ненаставно особље 6 сати дневно (30 сати недељно)**.
4. Предлог и реализација услова из тачке 3. може се спровести уколико надлежни државни орган из чл 10. ст. 6. Закона о штрајку до дана одређеног за почетак штрајка не утврди мере и начин за испуњење услова за обезбеђивање минимума процеса рада за категорију запослених из тачке 3. овог упутства.
5. Штрајкачки одбор установе има обавезу да прати спровођење чл. 15. ст.2 Закона о штрајку који гласи: „Послодавац не сме да спречи запосленог да учествује у штрајку нити да употребљава мере принуде ради окончања штрајка, као ни да по основу неучествовања у штрајку предвиди повољнију зараду или друге повољније услове рада за запослене који не учествују у штрајку“, те у том смислу штрајкачки одбор установе неће поступати по евентуалном захтеву директора о достављању спискова запослених који су у штрајку, јер састављање таквих спискова може створити услове за повреду горе цитираног прописа од стране послодавца и негативно етикетирање запослених који остварују своја законска права.

председник,
Александар Ничић

