

Осигурање запослених

ЧЛАНАРИНА КОЈА СЕ ВРАЋА

Синдикално размишљање

ШТА СВЕ ОПРАШТАМО ДРЖАВИ?

Обавезе или намети?

НОВА НАУКА - ПОРТФОЛИО

Синдикат образовања и Телеком АД

ПРОСВЕТНА МРЕЖА





Одржана 21. седница Одбора Јабланичког округа СОС-а
**УСВОЈЕНИ ИЗВЕШТАЈИ О РАДУ
И ПЛАНОВИ ЗА ТЕКУЋУ ГОДИНУ**

15. и 17. јануар 2014. Лесковац

Одбор Јабланичког округа СОС-а је у двосатној дискусији претресао актуелна питања, а свим члановима је подељен штампани материјал намењен обавештавању чланства по установама. Извештај Надзорног одбора и Финансијски извештај за 2013. годину једногласно су усвојени. Председник Одбора Александар Ничић детаљно је образложио прошлогодишње финансијско пословање Регионалног центра и Извештај о раду и предложио усвајање Плана рада за 2014. годину, као и Финансијски план за 2014. годину. Ови планови су, такође, усвојени једногласно.

Пре седнице Одбора ЈОСОС, заседали су Надзорни одбор и Председништво одбора. На седници Надзорног одбора разматран је детаљан финансијски извештај председника о финансијском пословању Регионалног центра у 2013. години. Финансијски извештај образложен је на 25 страна са свим појединостима везаним за приходе и расходе у овом периоду, а члановима Надзорног одбора достављена је на увид и контролу сва пратећа документација и прошлогодишње финансијско пословање кроз изводе, фактуре и одлуке,

Седници су присуствовали и чланови који су одласком у пензију у току 2013. године престали да буду део Одбора, па су

им овом приликом додељене захвалнице за допринос формирању и раду Регионалног

центра и поклони поводом одласка у пензију.

МЕНТОРСКИ СЕМИНАР ЗА РЕГИОНАЛНЕ ЦЕНТРЕ СРБИЈЕ

21-22. март, Ниш

„Унапређење рада Регионалних центара – с ким и како до успешног резултата?“ - тема је семинара одржаног у Нишу који је био намењен активистима регионалних центара Браничевског и Подунавског округа са седиштем у Пожаревцу, Регионалног центра Поморавског округа са седиштем у Јагодини, као и представницима потенцијалног Регионалног центра Нишавског округа. Регионални центар Лесковац је на семинару имао улогу домаћина, односно ментора са циљем да, представљајући своје резултате, унапреди рад других центара. Руководилац РЦ Лесковац Александар Ничић је са сарадницима Драганом Карапантић-Стефановић, Драганом Стошићем, Светланом Коцић, Јеленом Костић, Маријом Савић, Александром Николићем и Ивицом Поповићем веома детаљно представио различите области рада и до сада постигнуте резултате за мање од две године активног рада РЦ у Лесковцу.

- На основу представљених активности и резултата РЦ Лесковац учесници семинара из других центара су имали задатак да у радионицама изложе колико те активности сматрају важним за рад у њиховим регионима, као и да ли их сматрају остварљивим. Примењени метод рада је сваког учесника подстакао на активно учешће, те су и резултати били веома конкретни - рекао је руководилац РЦ Лесковац Александар Ничић.

У припремљеним материјалима учесници семинара добили су, поред осталог и релевантне податке за свој регион, тако да се очекују значајни резултати. Прва наредна провера под радним насловом „Шта се променило“ биће на јесењем семинару за регионалне центре.

КАКО СЕ ОБРАЧУНАВАЈУ И ИСПЛАЋУЈУ

ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ

25. март 2014. Лесковац

Према речима начелника Управе за финансије града Лесковца, Далибора Тричковића јубиларне награде за запослене у основним и средњим школама биће исплаћене до краја марта, односно док читате овај број „Синергије“. Многе колеге обратиле су се Регионалном центру, незадовољне „умањењем“ износа по претходном обрачуну за око 10.000 динара. Ево објашњења како се и шта обрачунава у случају јубиларних награда.

- Јубиларне награде се у складу са ПКУ исплаћују у години у којој запослени наврши 10, 20 или 30 година рада оствареног у радном односу. То значи да је последњи законски рок за исплату ове накнаде био 31. децембар 2013. године.

- Висина јубиларне награде по запосленом утврђена је чланом 30. ПКУ (1/2 просечне плате за 10, 1 просечна плата за 20 и 1,5 просечна плата за 30 година), док је чланом 28. дефинисана просечна плата.

- Просечна плата представља просечну зараду исплаћену у Републици Србији у претходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније по запосленог. Пошто Републички завод за статисти-

ку ове податке објављује у другој половини месеца – за претходни месец, јасно је да ће се просечна зарада приликом обрачуна и исплате јубиларних награда у периоду од данас до половине априла рачунати по подацима из марта (просек за фебруар).

- Велике осцилације просечне зараде у претходних неколико месеци представљају разлог различите висине јубиларне награде у зависности од тога када се она исплаћује. Наиме просечна зарада у новембру 2013. године била је 60.893 динара, у децембру чак 70.071 динар, у јануару 2014. године 52.438 динара, а у фебруару 60.845 динара.

Ако се има у виду ова статистика, јасно је да ће висина јубиларних награда бити на практично истом нивоу као да су исплаћене у законском року, односно до краја децембра 2013. године. Тада би се за обрачун узимала просечна зарада из новембра, која је на нивоу фебруарске. Да је град којим случајем имао средства да ову накнаду исплати у фебруару, када је просечна зарада пала за готово 18.000 динара, онда би заиста могли да говоримо о великој разлици.

Оно што ће бити реално оштећење запослених који су стекли право на исплату јубиларне награде је извесно кашњење исплате, па они који буду желели да по овом основу наплате и камату, треба да потраже правну помоћ и судским путем добију обештећење.

ШТА НАС ЧЕКА ПОСЛЕ ИЗБОРА

Парламентарни избори у Србији су иза нас. Ако је дозвољено судити на основу догађаја из новембра и децембра прошле и јануара ове године, на основу тенденција написаних у неким важећим законима, на основу ставова и „прогноза“ ЕУ и на основу понашања и јавног оглашавања власти из скорашњег периода, није тешко закључити да се образовном систему у Србији не пише добро. Истина је да то није новина, али мишљења смо да треба образложити и навестити могуће заплете који се ускоро могу десити и многе запослене у просвети ставити у неповољан положај.

Финансирање по броју ученика почиње са 2014/15. школском годином. Ипак, овај модел финансирања у основним и средњим школама дефинисан је члановима 155 и 180 Закона о основама система образовања и васпитања, који се није мењао, а колике су шансе да до промене дође пре 1. септембра, може се само претпоставити.

Међутим, важно је запослене подсетити на још једну чињеницу. Од 7. децембра 2013. године у Србији важи Уредба о забрани запошљавања у јавном сектору. Комисија која је надлежна за давање сагласности на расписивање конкурса 25. фебруара упутила је Министарству просвете, науке и технолошког развоја Закључак бр. 112-1747/2014 по коме број запослених на одређено време у установама треба задржати на нивоу од 1. марта. Ова одредба ће важити до 30. јуна. Врло је могуће да ће око 2000 про-

светних радника, који су тренутно ангажовани на одређено време до коначности решења по конкурс, добити отказ уговора о раду 30. јуна. Чак и да тако не буде, њихов ангажман мора престати на крају школске године. Тако ће сва ова радна места остати слободна за збрињавање технолошких вишкова чији би се број нагло повећао применом система финансирања по броју ученика. На овај начин постигао би се ефекат ублажавања првих непријатних последица које овај систем носи.

Од осталих најава које би могле да заболе запослене у просвети не треба заборавити Закон о раду који ће се свакако мењати, а ни увођење платних разреда, на чему се од скоро инсистира. Стопроцентно је сигурно да се такав систем не може успоставити у Србији, а да се добром делу запослених у образовању не смањи плата. Такав покушај се очекује. У прилог најави напредовања по платним разредима говори и Правилник о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника којим се кроз предвиђено напредовање у звању, заправо прави паралела за разредима.

Могуће је и да овакав сценарио неће бити реализован. Ипак, дужни смо да колеге подсећамо на чињенице за које постоји могућност да ће неповољно утицати на положај просветних радника. Било би неодговорно ћутати или неоправдано подстицати оптимизам јер је снага синдиката сразмерна нивоу информисаности чланства.

САРАДЊА СА КОЛЕГАМА У БУГАРСКОЈ

30. новембар 2013. Банско, Бугарска

У склопу започете „Балканске иницијативе синдиката просветних радника“ која подразумева повезивање и сарадњу активних одбора на међународном регионалном нивоу, након потписаног споразума са охридским одбором македонског СОНК-а, 30. новембра је у Банском потписан споразум о сарадњи и са тамошњим Одбором бугарског синдиката образовања (СЕБ). Председници регионалних Одбора - Стефка Христова и Александар Ничић - договорили су наставак сарадње која би требало да допринесе борби за заштиту права просветних радника на овим просторима.

Проширеној 20. седници Одбора ЈОС-ОС присуствовало је 50 представника Синдикалних организација. Седници су, као гости, присуствовали начелник Школске управе Лесковац Томислав Симоновић, председник актива директора основних школа Јовица Марјановић и председник актива директора средњих школа Славољуб Станојевић. Они су на седници констатовали да је Регионални центар Леско-



вац показао да је једини синдикат у округу који се бори и реално штити права и интересе својих чланова.

У Банском је одржана и проширена седница Председништва Секције жена ОЈО-СОС, којој су присуствовале представнице македонског СОНКА Гордана Букаревска и Дајана Пајмаковска. На седници је разматран план активности за следећу годину.

Према интересовању колегиница, предложени су семинари и трибине који би се реализовали у 2014. години, на теме: радно-правна заштита запослених жена у образовању, стрес на послу, родна равноправност и задаци жена у синдикату, семинар за оснаживање жена за бољу заступљеност у синдикату, пензионим систем и положај жена запослених у образовању.

РЕЗУЛТАТИ МЕЂУНАРОДНОГ ПОВЕЗИВАЊА

13. децембар 2013. Лесковац



Везе које је Регионални центар Лесковац СОС почео да успоставља са суседима на међународном нивоу, почињу да се шире и продубљују у циљу сарадње просветних радника Балкана и неопходне размене искустава. Примери сарадње конкретизовани су 12. децембра, када су се братимиле ОШ „Ванчо Николески“ из Охрида и ОШ „Светозар Марковић“ из Лесковца, која је тог дана прослављала и дан школе.

- Овде је реч о искреној сарадњи народа, колега, синдиката и струке. У Лесковцу је почело једно вечно пријатељство - нагласио је председник Регионалног одбора Охрида СОНК Аце Речкоски, који је са председником Регионалног центра Лесковац СОС Александром Ничићем и започео целу причу око сарадње два синдиката.

Нова погодност за чланове

АКЦИЈА „ПРОСВЕТНА МРЕЖА“

24. октобар 2013. Лесковац

Регионални центар Лесковац, у сарадњи са Телеком Србија АД, уговорио је телефонско умрежавање запослених чланова са територије Јабланичког округа под најповољнијим условима у Србији. Акција „Просветна мрежа“, која је заживела у октобру прошле године и сада има око 800 корисника.

Предности које ова мрежа нуди су најјефтиније цене разговора, тарифирање по секундама без зарачунавања таксе за успо-

ставу везе, разговори без заокруживања започетог разговора на минут и многе друге. Основна погодност је то што је мрежа „ширећа“ за све време трајања уговорне обавезе.

Све заинтересоване колеге могу се од 25. до 30. у месецу директно или посредством својих председника Синдикалних организација у школама пријавити за потребан број СИМ картица, а затим у периоду од 1. до 5. у следећем месецу у просторијама Регионалног центра Лесковац СОС потписати уговор и преузети картице. На почетку сваког месеца радници „Телекома“ бораве у нашим просторијама, потписују уговоре и дају додатна обавештења.

Синдикално размишљање

ШТА СВЕ ОПРАШТАМО Д Р Ж А В И

Примена Закона о основама система образовања и васпитања, Закона о раду, Закона о основном образовању и васпитању, Закона о средњем образовању и васпитању као и пратећих Правилника, у многим случајевима спроводи се једнострано. Односно, када год је повреда правних прописа уочена у неиспуњавању обавеза наставника, васпитача и стручних сарадника, они бивају санкционисани, али када је у питању неиспуњавање обавеза од установа, локалне самоуправе или државе, просветни радници се углавном повлаче и праштају!

Да ли је деценијско скретање пажње са суштине на маргину, које представља мото реформе образовања у Србији, почело да се уграђује и у профил личности просветних радника или је реч просто о неинформисаности, питање је на које не можемо одговорити са сигурношћу. У сваком случају „списак праштања“ је све дужи, а услови рада и живота такав манир издвајају као луксуз.

Реализација исплате путних трошкова у Србији, па и у Јабланичком округу, може се описати као шаренолика. Има локалних управа које ове обавезе измирују на време, уз слободан избор запослених да ли ће користити месечне карте превозника или ће користити сопствени превоз. На територији општина код којих постоји „градски превоз“ исплата путних трошкова важи за све запослене, по цени коштања месечне карте по зонама. Међутим има локалних управа у којима се наплата ових трошкова реализује једино путем тужбе. Регионални центар је прошле године преговарао са представницима града Лесковца о начинима решавања овог проблема, али је договор изостао. Погажена су обећања, па је сада просвета на потезу! На жалост, није тајна да је неиспуњавање ових обавеза према запосленима резултат математичке операције из области вероватноће. Град управо рачуна на „манир праштања“ и користи формулу: /број оних који туже/пута /просечан дуг/мање је од /укупног дуга/. Ова математика се неће променити ако значајно не почнемо да утичемо на повећање /броја оних који туже/!!!

Исплата трошкова за полагање стручног испита и финансирање стручног усавршавања запослених такође су обавезе установа, које су гарантоване законом. Ипак, просветни радници и овде се често препуштају саосећању и „разумевању кризе и тешке ситуације“. Неки се утркују у бројењу прикупљених фамозних „сати“ стручног усавршавања, не марећи за силне

динаре које од зараде рефундирају буџету. Регионалном центру се у претходне две године јавило више од двадесет запослених који ни после три године стрпљивог чекања нису добили надокнаду трошкова полагања испита за лиценцу! Међутим и они који се одваже и обрате нам се пре наступања застарелости по овом основу, ради коришћења судске заштите, и не помишљају да осим главног дуга од послодавца наплате и законску затезну камату.

ДОКЛЕ

Исплата дневница приликом извођења екскурзија и рекреативних настава још једна је замагљена тема. Више пута до сада, посредством медија просветни радници су сатанизовани због ове накнаде. Један део овог проблема има форму за коју се мисли да је јасна, а други део је потпуно замаскиран. Свесно или несвесно, поново у свему учествујемо као савезници државе. Наиме, сваке школске године Савет родитеља у многим школама доноси одлуку о висини „дневница“ за наставнике који изводе екскурзију. Међутим ова накнада никако не може да се назове дневницом јер су начин исплате и висина дневнице јасно дефинисани законом. Накнада родитеља се може дефинисати нпр. као „посебна накнада за бригу о ученицима“ или слично, па Савет родитеља може одредити и висину ове накнаде, при чему је врло дискутабилно да ли она сме бити обавезујућа за сваког родитеља. И око овога има много полемике, па многи пропагирају идеју да наставницима треба исплатити „законску дневницу“ и ништа више. Оно што се овде заборавља је чињеница да одговорност једног нпр. општинског службеника који сам путује и брине само о себи није упоредива са одговорношћу наставника који путује са двадесеторо ученика, па евентуална накнада од стране родитеља свакако има утемељење. Али када је реч о „законској дневници“, потпуно је нејасно како је она остала скривена у интересу установа, односно државе. Ту долазимо до замаскираног дела ове приче.

Посебним колективним уговором предвиђено је да се за време службеног пута наставнику исплаћује половина дневнице или дневница у целости, у зависности од времена проведеног на путу. То значи да је установа дужна да изврши исплату ове накнаде! Међутим, у пракси наставници пристају на исплату само родитељске „дневнице“, док држави опет праштају непоштовање. Треба разумети и раздвојити родитељска добровољна давања и обавезе

државе, и инсистирати на испуњењу обавеза. Држава рачуна на нашу инертност, а нама је тешко да то схватимо и покренемо се!

Новац који се не исплати јер се обавезе по наведеним основима прећуткују, а који просветни радници, растргнути реформама и администрацијом, свесно или несвесно не потражују, предвиђен је буџетом! Било би утешно да бар знамо које смо улице асфалтирали деценију уназад, ако је јасно да су нам просвету потпуно „калдрмисали“.

ОДРЖАН ШТРАЈК УПОЗОРЕЊА

23. јануар 2014. Јабланички округ

Штрајку упозорења, због Предлога измена и допуна Закона о раду, одржаном 23. јануара прикључиле су се 42 школе: 23 на територији града Лесковца и 19 школа у осталим општинама. За време штрајка, који је реализован обуставом наставе за време петог часа у првој смени, није дошло до нарушавања реда и мира, а у многим школама штрајкачки одбори организовали су појачана дежурства. У школама које раде само у поподневној смени није било никаквих штрајкачких активности. У појединим школама штрајкачки одбори нису организовани у законски дефинисаном року или је синдикална организација одлучила да не учествује у штрајку упозорења. У предшколским установама организовање штрајка није било могуће.



Штрајк упозорења био је прва мера која је предузета због тога што је Предлог измена и допуна Закона о раду донет без консултација са социјалним партнерима и уважавања предлога и ставова представника синдиката у Радној групи за израду нацрта тог закона.

Професор физике Зоран Тодоровић, председник општине Власотинце

УЛАГАЊЕ У ОБРАЗОВАЊЕ НИЈЕ ТРОШАК – ТО ЈЕ ИНВЕСТИЦИЈА

Професор физике Зоран Тодоровић нови је председник општине Власотинце. Он је на ову функцију изабран на самом крају претходне године, 29. децембра. Иако би било занимљиво најпре чути како и зашто се определио за политички ангажман, читаоце „Синергије“, посебно оне у власотиначком крају, свакако највише занима шта локална самоуправа чини за образовање и какви су јој планови убудуће у овој области.

- Општина Власотинце сада редовно измирује своје обавезе према образовним установама, а у наредном периоду почећемо и са постепеним враћањем старих дугова. Рецимо, за путне трошкове радника у Техничкој школи одвојена су 2,4 милиона динара. Велика ставка у локалном буџету су и трошкови за превоз ученика који годишње износе 12 милиона динара. Ми ћемо, наравно, обезбедити превоз ученика, али тражимо начине да рационализујемо те трошкове. Чак је мој предлог да набавимо пар комбија и да ангажујемо раднике којих има у јавним предузећима у више него потребном броју и који могу да обављају те послове превоза. Викендом би та возила могла да се користе за превоз спортиста. Верујем да би нам се то врло брзо исплатило. Да ли ће се тај предлог у будућности реализовати, видећемо. Криза нас једноставно тера на то да “сабијемо редове”. Морамо се понашати домаћински и у кући и на послу – каже професор и председник Тодоровић.

Шта ученици и просветни радници могу да очекују у наредној школској години, што се локалне самоуправе тиче?

- Средњошколци могу да очекују да у јуну добију могућност да се упишу на један нови смер. Наиме, сва је прилика да ћемо у Техничкој школи у школској 2014/15. уписати прве ученике на смеру електротехничке струке – електротехничар електронике. Овај захтев произашао је из сарадње привреде и заједнице. Општина је донела план уписа за наредну школску годину у којој је сагледала захтеве фабрика Елрад и Грунер у Власотинцу, чија производња захтева кадар овог профила. Начелник Школске управе Томислав Симоновић дао је своју начелну сагласност, а Техничка школа је поднела захтев за верификацију тог занимања по хитном поступку. Фабрика Елрад најавила је да ће помоћи у опремању кабинета. Лично сам однео елаборате у Министарство просвете и очекујем састанак са надлежнима, али мислим да постоји велика шанса да добијемо тај профил у Техничкој школи. Такође, приликом отварања новог погона Елрада, у септембру прошле године, сам власник је затражио отварање једног таквог профила



- Да нисам дошао на ову позицију, умро бих у незнању. Просто нисам могао да верујем како неке ствари у јавном сектору (не)функционишу и колико тешко се мењају – каже професор и председник

у школи. Премијер Дачић је тада рекао да ће се обезбедити потребна сагласност. На крају, као и на почетку ове приче је поштовање социјалних партнера у креирању политике образовања, на шта нас и закон обавезује.

МАТЕРИЈАЛНА УЛАГАЊА

Хоће ли бити материјалних улагања у школски објекат који користе ученици Гимназије и Техничке школе?

- Оно што је хитно и што морамо да решимо по налогу санитарне инспекције јесте санитарни чвор у малој згради власотиначке Гимназије. Оформили смо комисију састављену од представника локалне самоуправе и инжењера која ће да сагледа стање и онда ћемо приступити тим пословима. То је врло важно за безбедност свих који у тој згради бораве. Има ту најава да ће ресорно министарство дати нека средства, али како год да буде, тај се проблем мора решити.

Каква је ситуација у двема основним школама у Власотинцу, што се улагања тиче?

- Фасада ОШ “8. октобар” биће сређена средствима донатора - власотиначких привредника. У овој школи је нужно реконструисати котларницу, ту чак постоји неки уговор са ресорним министарством, али није реализован. Ми смо ту причу актуелизовали и уколико не обезбедимо средства из министарства, решићемо тај проблем новцем из локалног буџета. Основна школа “Синиша Јанић” конкурисала је код министарства за побољшање енергетске ефикасности, односно замену старе столарије и топлотну изолацију. Очекујемо да тај пројекат прође и да ученици и особље до-

бију боље услове за рад. Оно што је генерално мој став, то је да се у образовање мора више улагати. То није трошак, то је инвестиција. Ја ћу, с ове позиције, учинити све што је у мојој моћи да то спроведем у дело.

Како Вам изгледа посао председника општине у односу на посао професора? Шта је лакше, а шта теже радити?

- Да нисам дошао на ову позицију, умро бих у незнању. Просто нисам могао да верујем како неке ствари у јавном сектору (не)функционишу и колико тешко се мењају. Потребно је много енергије, воље, времена и добрих сарадника, наравно. Ипак, чини ми се да је лакше бити председник него професор, времена су се променила и деца су другачија.

И на крају, како је дошло до тога да се политички ангажујете и дођете на једну тако важну функцију као што је председник општине?

- Рекао бих случајно. Отишао сам на један састанак пријатеља привредника. Било је то пред изборе 2012. Пристао сам да помогнем. Ставили су ме на листу и, за мене неочекивано, постао сам члан Општинског већа, касније одборник, па потом и председник општине јер се он бира из редова одборника. Том и таквом путу допринела је и турбулентна политичка ситуација у локалној власотиначкој скупштини у претходних годину и по дана. Како ће бити убудуће, показаше време. Мада, ја немам никакав проблем с тим да се сутра вратим у школу, узмем дневник у руке и одем на час – закључио је, пре свега, професор, а затим председник власотиначке општине Зоран Тодоровић.

Активности Регионалног центра на терену

ПРЕДСТАВНИЦИ СИНДИКАТА МЕЂУ ЧЛАНОВИМА



Септембар-новембар 2013.
Јабланички округ

У првом полугођу, представници Регионалног центра били су активни у вези са формирања нових синдикалних организација, наставили су обилазак терена и покренули нови круг плаћених семинара за школе – чланице. Приликом обиласка терена, представници Регионалног центра имали су прилику да поразговарају са члановима и да у директном разговору сазнају

за бројне неправилности, као и да дају стручна упутства и појашњења везана за скоро усвојене законе.

Представници Регионалног центра обишли су у септембру основне и средње школе у Лебану, Медвеђи, Сијаринској Бањи и Тулару, донирали им беле табле и дистрибуирали синдикални билтен „Синергија“. У склопу ових посета започете су активности око оживљавања синдикалног деловања у основној школи „Радоје Домановић“ у Бошњацу, што је 13. новембра

2013. године резултирало оснивањем нове синдикалне организације и избором руководства. У октобру су представници центра посетили основне школе „Синиша Јањић“ и „8. октобар“ и Гимназију у Власотинцу, као и основне школе у Доњој Лопушњи, Гложану и Шишави. Нима су, такође, дониране беле табле. Основна школа у Доњој Лопушњи је прихватила пројекат „Просветна мрежа“, па су посредством Регионалног центра менаџери „Телекома“, недељу дана касније, обишли ову школу. Том приликом размотрена је могућност да се створе технички услови за увођење ЦДМА – линије јер је комуникација у том делу власотиначке општине крајње отежана.

У Лесковцу су представници центра присуствовали седницама у синдикалним организацијама „Дом ученика средњих школа“ и ОШ „Вожд Карађорђе“, где су члановима пружена тражена објашњења, а у Дому ученика је изабрано ново руководство, па је синдикална организација за кратко време добила 40 нових чланова. Основним школама „Никола Скобаљић“ у Великом Трњану и „Вук Караџић“ у Великој Грабовници дониране су беле табле. Теренски обиласци се настављају у општинама Бојник, Црна Трава и Власотинце.

ЈОШ ЈЕДАН КРУГ СЕМИНАРА ЗА КОЛЕГЕ

29. новембар 2013. Лесковац

У Центру за стручно усавршавање у Лесковцу организован је семинар „Школа – добро место за рад: радно-правни положај запослених и одговорност за повреде радне обавезе“ за 32 представника основних и средњих школа у Јабланичком округу. Семинар је финансирао Регионални центар Лесковац СОС. Ово је други круг оваквог вида помоћи запосленима којим је на исти начин испоштована свака школа – чланица.

Тема семинара, који је у Каталогу програма стручног усавршавања укњижен под бројем 960, веома је заинтересовала запослене а у току програма свако је имао могућност да постави питање и сазна како треба решити правну „заврзламу“ из праксе. На крају семинара учесници су добили уверења о осам сати савладаног програма.

СЕМИНАР ЗА ВАСПИТАЧИЦЕ

8. децембар 2013. Лесковац

На семинару „Родитељи и ми“ који је саставни део Каталога програма стручног усавршавања, данас је присуствовало 30 васпитачица ПУ „Вукица Митровић“. Оне су добиле уверења о осам сати одслушаног програма стручног усавршавања.

Синдикална организација ПУ „Вукица Митровић“ веома је активна последњих година и представља организацију са највише чланова. Њени чланови учествују у многим активностима у организацији Регионалног центра Лесковац СОС, па је руководство центра одлучило да за колегинице из ове установе организује поменути семинар као посебан поклон за дан установе.



Недоумице у вези са платним разредима

САГЛЕДАТИ СОПСТВЕНЕ МОГУЋНОСТИ И ОГРАНИЧЕЊА

4. фебруар 2014. Јабланички округ

На састанцима које су представници репрезентативних синдиката за област образовања последњих неколико месеци водили са представницима Владе Републике Србије, почела је да се провлачи прича о увођењу платних разреда за запослене у јавном сектору, која је покренула таласе одобравања и неодобравања код запослених у просвети. Влада је у последњем предлогу Протокола чак и уврстила тачку по којој се обавезује да Предлог Закона о платним разредима за запослене у јавном сектору утврди до 30. јуна 2014. године, али без икаквог објашњења о каквом се моделу ради.

- Ако погледамо Закон о буџету за 2014. годину и опште стање у држави, тешко се може поверовати да ће евентуално усвајање неког таквог закона утицати на повећање зарада, као што су многи помислили – каже председник Регионалног центра СОС-а за Јабланички округ Александар Ничић.

Међутим, потписивање овог Протокола је изостало, а у међувремену су расписани парламентарни избори, па је ова тема сигурно „замрзнута“ за одређени временски период. Ипак, у време кад је тема отворена, почеле су да пристижу иницијативе чак и из

Треба добро размислити како одреаговати на најаве наше Владе, радити на јединству синдиката по овом питању и чувати се замки јер сваки олако стављен потпис на неку паушалну најаву Закона о платним разредима може бити веома скуп – став је Регионалног центра Синдиката образовања Србије за Јабланички округ.

основних синдикалних организација да овакву намеру Владе треба подржати.

- С обзиром на то да је реч о законском оквиру који би значајно изменио тренутни модел одређивања висине зарада и који прилично круто дефинише систем плата и напредовања, веома је важно информисати се о моделима, примени и ефектима сличних закона у суседним државама, како се не би догодило да прихватањем „на слепо“ штурих модификација туђих закона запослени у просвети себи „ставе“ омчу око врата – упозоравају у Регионалном центру.

Платни разреди са износом основне бруто плате

Пл. раз.	Основна плата	Пл. раз.	Основна плата	Пл. раз.	Основна плата	Пл. раз.	Основна плата
1	438,18	18	853,53	35	1.650,48	52	3.159,16
2	455,71	19	887,67	36	1.715,51	53	3.280,48
3	473,93	20	922,82	37	1.783,10	54	3.406,45
4	492,89	21	959,36	38	1.853,35	55	3.537,25
5	512,61	22	997,35	39	1.926,37	56	3.673,08
6	533,11	23	1.036,85	40	2.001,31	57	3.814,13
7	554,44	24	1.077,91	41	2.079,16	58	3.960,59
8	576,61	25	1.120,59	42	2.160,04	59	4.112,68
9	599,68	26	1.164,97	43	2.244,07	60	4.270,61
10	623,66	27	1.211,10	44	2.331,36	61	4.434,60
11	648,61	28	1.259,06	45	2.422,05	62	4.604,89
12	674,56	29	1.308,92	46	2.516,27	63	4.781,71
13	701,54	30	1.360,49	47	2.614,15	64	4.965,33
14	729,60	31	1.414,10	48	2.715,84	65	5.156,00
15	758,78	32	1.469,81	49	2.821,49		
16	789,13	33	1.527,72	50	2.929,83		
17	820,70	34	1.587,91	51	3.042,34		

ПРИМЕР СЛОВЕНИЈЕ

Најкомплекснији систем платних разреда, од оних који се примењују у околним државама, уведен је 2008. године у Словенији. Овај систем важи за све запослене у јавном сектору и дефинише висину основне бруто плате за сваки од укупно 65 платних разреда. Тако је тренутно основна бруто плата за 1. платни разред 438,18 евра а за 65. платни разред 5.156,00 евра. Висину зарада по платним разредима периодично усклађује и модификује надлежно министарство. У образовно-васпитној делатности, наставник који није напредовао у звању сврстан је у 30. платни разред и има основну бруто плату од 1.360,49 евра (нето: око 900 евра). На основну плату, одређену платним разредом, запослени остварују право и на додатке. Додаци су одређени истим законом и предвиђени су за специјализацију, менторство, минути рад, двојезичност, рад у сменама, отежане услове рада и рад са ризицима и опасностима. Висина процента увећања основне плате по врсти додатка, као и узимање у обзир врсте додатка по делатностима дефинише се Колективним уговором.

Словеначки закон даље дефинише 10 платних група (А-К) и за сваку групу одређени број подгрупа (А1, А2...К1...). Групама и подгрупама дефинишу се радна места по делатностима, па су тако на пример сва радна места у образовно-васпитној делатности сврстана у групу Д, док је административно-техничко особље сврстано у групу Ј. Подгрупу Д1 чине наставници и сарадници у високошколским установама, подгрупу Д2 наставници у основним и средњим школама, а подгрупу Д3 васпитачи и сарадници у предшколским установама. За сваку подгрупу се Колективним уговором утврђује табела којом је свако занимање у делатности сврстано у одређени платни разред. Овим табелама се утврђује и висина платног разреда за свако занимање по нивоима напредовања, при чему треба нагласити да наставник у Словенији има два нивоа напредовања. Први ниво напредовања се односи на стицање звања, и то: наставник (пл. раз. 30), наставник ментор (пл. раз. 33), наставник саветодавац (пл.раз.35) и наставник саветник (пл. раз.

Преглед платних разреда у односу на радно место и степен стручне спреме

РАДНО МЕСТО	СТ. СТР. СПР.	ПЛ. РАЗ. без напредовања	ПЛ. РАЗ. уз напредовање
Помоћни радник	2	6	16
Домар	4	15	25
Благајник	4	12	22
Секретар	7	25	35
Шеф рачуноводства	7	28	38
Васпитач	5	19	29
Васпитач	7	30	35
Васпитач ментор	7	32	37
Васпитач саветодавац	7	34	39
Васпитач саветник	7	36	41
Наставник	7	30	35
Наставник ментор	7	33	38
Наставник саветодавац	7	35	40
Наставник саветник	7	38	43
Асистент	7	30	35
Асистент са магистратуром	8	32	37
Асистент са докторатом	9	36	41
Доцент	9	43	48
Ванредни професор	9	46	51
Редовни професор	9	50	55

38), па свако наредно стицање звања представља скок за два или три платна разреда. По овом нивоу напредовања наставник може достићи максимално 38. платни разред. Други ниво напредовања је конципиран тако да директор установе сваке године оцењује рад наставника оценом од 1 до 5, имајућу у виду резултате рада, креативност, поузданост, квалитет сарадње и организације рада и остале вештине. Добијене годишње оцене се сабирају, па на основу збира тих оцена, након сваког трогодишњег периода, наставник може напредовати за један платни разред у односу на претходни. По овом нивоу напредовања може се напредовати за максимално 5 платних разреда. Тако наставник у каријери може достићи највише 43. платни разред уколико достигне највише звање и максимално напредује у другом нивоу. Основна бруто плата у 43. платном разреду је 2.244,07 евра.

Оно што је основна замерка овом систему је драстично неједнак третман степена стручне спреме и нивоа образовања по различитим делатностима приликом додељивања платних разреда. Тако се по делатностима праве велике разлике у платама за приближно или слично ангажовање са истим нивоом образовања.

Најнижи платни разреди по степену образовања

СТЕП. ОБРАЗ.	НАЈНИЖИ ПЛ. РАЗ.
I	1
II	3
III	7
IV	10
V	12
VI	19
VII/1	25
VII/2	29
VIII	31
IX	36

Систем који је уоквирен законом, а регулише зараде огромног броја запослених у свим делатностима јавног сектора, губи флексибилност и не може се лако мењати. Све разлике које се направе приликом формулисања платних разреда усвајањем закона постају готово коначне јер каснији захтеви за оправданом позитивном корекцијом платних разреда повлаче незадовољство осталих. Овај систем је у Словенији након 5 година примене наишао на оштре критике, па у последње време све већи број синдиката, експерата и представника стручне јавности тражи укидање оваквог начина регулисања зарада у јавном сектору или измештање из њега појединих делатности.

—Остаје отворено питање да ли ће Србија вечито прихватити моделе који се као неуспешни критикују и укидају у другим државама и да ли ће наставити да жмури у односу на сопствену стварност. Права је енигма шта је уопште мотив најаве увођења платних разреда код нас у тренутку кризе и беспарице. Ако је министар Крстић мислио на имплементацију озбиљног модела платних разреда, онда би то требало да подразумева много више новца у буџету за који и сам каже да недостаје. На жалост, све су прилике да би са 3,6% буџетских средстава, колико се издваја за образовање у Србији, имплементација платних разреда могла једино да нам пресликала искуства из Бугарске, где је плата наставника почетника 250 евра, а у највишем звању иста као и код нас, 450-500. Треба добро размислити како одреаговати на најаве наше Владе, радити на јединству синдиката по овом питању и чувати се замки јер сваки олако стављен потпис на неку паушалну најаву Закона о платним разредима може бити веома скуп- упозорава председник Регионалног центра СОС-а за Јабланички округ Александар Ничић.

Пројекат шведског и српског синдиката дао конкретне резултате

ПОДСТИЦАЈ ЗА ПОСТОЈЕЋЕ И БУДУЋЕ РЕГИОНАЛНЕ ЦЕНТРЕ

4-6. октобар, Бања Ждрело

У оквиру реализације пројекта сарадње Синдиката образовања Србије и шведског синдиката образовања Ларарфорбундет, у Бањи Ждрело код Петровца на Млави, одржан је семинар са темом „Унапређење Синдиката образовања Србије кроз рад регионалних центара“.

Током дводневног рада учесници су били у прилици да се упознају са основним информацијама везаним за формирање регионалних центара и њиховим потенцијалима за унапређење квалитета рада синдиката образовања у непосредној комуникацији са члановима, као и за заступање интереса запослених на регионалном нивоу.

У раду семинара учествовали су представници до сада отворених Регионалних центара – из Лесковца, Пожаревца и Јагодине, као и представници синдикалних организација из региона који имају потенцијале за оснивање и рад регионалних центара. Поред тридесетак представника синдикалних организација у Србији, успешном раду семинара допринели су и представници синдиката СОНК из Македоније и Синдиката просвете Црне Горе.

Искуства у регионалној организацији синдиката образовања из Македоније и Црне Горе била су изузетно корисна за учеснике, без обзира што се решења из других организација не могу пресликати, већ се промене предлажу на основу постојеће ситуације у нашем синдикату.

Посебно инспиративна за све учеснике била су излагања и презентације резултата активности чланова тима из Регионалног центра из Лесковца, које су презентовали Драгана Карапанџић Стефановић, Марија



Савић, Ивица Поповић и Александар Николић.

- Колеге из других синдикалних организација биле су импресиониране резултатима лесковачког Регионалног центра за свега годину дана постојања. Ти резултати су нас квалификовали за значајну улогу у помоћи другим центрима у оснивању – каже потпредседница РЦ СОС ЈО Марија Савић.

У раду семинара је учествовао и Хенрик Хербер, међународни секретар у шведском синдикату Ларарфорбундет, задужен за реализацију пројекта са Синдикатом образовања Србије. Током боравка у Србији, поред учешћа у раду семинара посетио је и регионалне центре у Лесковцу и Пожаревцу, како би се непосредним увидом уверио у напредак остварен радом центара. Такође су договорене и активности на даљој реализацији пројекта који ће трајати још две године.

ЖЕЛЕО БИХ ДА БУДЕМ ЧЛАН ВАШЕГ СИНДИКАТА

3. октобар, Лесковац

Представник шведског синдиката Ларарфорбундет Хенрик Хербер посетио је, дан пре почетка семинара у Бањи Ждрело, Регионални центар Синдиката образовања Србије у Лесковцу. Циљ његове посете био је да се упозна са начином рада и структуром првоформираниог регионалног центра СОС-а у склопу процеса децентрализације овог синдиката.

- Господину Хенрику представљене су активности које се спроводе на нивоу региона, ниво техничке опремљености центра, као и структура обавеза и одговорности представника сектора на нивоу Регионалног центра Лесковац- рекао је овом приликом председник РЦ СОС ЈО Александар Ничић.

Након разговора и презентација, позитиван утисак о Регионалном центру Лесковац господин Хенрик Хербер подвукао је реченицом:

- Да ја живим и радим у Србији, желео бих да будем члан вашег синдиката.

Ларарфорбундет је, иначе, највећи синдикат образовања у Шведској који је и финансијски помогао децентрализацију Синдиката образовања Србије. Господин Хенрик Хербер је, као секретар овог синдиката, боравио у Србији од 2. до 6. октобра, са циљем да прати спровођење поменутог процеса. У току његове посете договорен је план активности до 2015. године, до када би требало да буде отворено још неколико регионалних центара, уз бригу о одрживости постојећих.



ПОРТФОЛИО – НОВА НАУКА

Измењени Правилник о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника „заталасао“ је колективе и од 3. марта 2014. године незадрживо утиче на демонстрацију „слуђености и дезоријентисаности“ просветних радника у школама. Овим правилником, који је у примени од октобра 2013. године, предвиђено је да члан 20. почне да важи 3. марта ове године. „Несрећни“ члан наводимо у целости:

Члан 20.

Наставник, васпитач и стручни сарадник у поступку самовредновања и планирања свог стручног усавршавања и професионалног развоја примењује стандарде компетенција.

Наставник, васпитач и стручни сарадник систематично прати, анализира и вреднује свој образовно-васпитни рад, развој компетенција, своје напредовање и професионални развој и чува у одређеном облику најважније примере из своје праксе, примере примене научног током

стручног усавршавања, лични план професионалног развоја (у даљем тексту: портфолио).

Наставник, васпитач и стручни сарадник на захтев директора, стручног сарадника, просветног саветника и саветника – спољног сарадника, даје на увид свој портфолио професионалног развоја.

Непосредно пре датума почетка примене овог члана на друштвенима мрежама и форумима просветних радника почеле су да се објављују презентације о томе како треба да изгледа „портфолио“. Центри за стручно усавршавање у многим деловима Србије организовали су „обуке“ о портфолију. Да несрећа буде већа, број просветних радника који је овој теми пружио огроман значај вртоглаво је порастао у кратком року. И по старом добром обичају, они који су прелистали презентације са Интернета или учествовали на трибинама, узбунили су народ у колективима својих школа веома брзо и лако јер се код нас још увек пре верује речима колега, просветних саветника, директора или комшија који говоре о неком пропису него очима које пропис читају.

Тако је портфолио постао нова наука. Још један начин за скретање пажње са битног на небитно, али у паковању које изгледа плени и са називом који дефинитивно звучи. Литература која се појавила како би се ово „откриће“ разјаснило, добила је много различитих аутора, који су се неким чудом (читај: сору-paste) сложили у следећем: Портфолио мора да има насловну страну, затим садржај, биографију наставника, резиме стручног усавршавања, обавезно есеј, примере и прилоге и друго...

Како се овде не би предуго бавили будаластимама треба само јасно истаћи: оно што портфолио треба да садржи дефинисано је Правилником у другом ставу члана 20. (болдирани део), а ако се евентуално новим изменама Правилника овом ставу додају садржаји, есеји, биографије и ко зна шта још, тек онда ће и то постати обавеза. До тада измишљени захтеви о садржају звучне амбалаже „наше нове науке“ немају никакву важност. Тачка.

Александар Ничић

РАСПИСАНЕ ТРЕЋЕ ОКРУЖНЕ СПОРТСКЕ ИГРЕ

март, Лесковац

Пријава за ТРЕЋЕ ОКРУЖНЕ СПОРТСКЕ ИГРЕ у организацији Регионалног центра Лесковац СОС је завршена и следи жребање. Ове године формиран је Организациони одбор игара који чине представници свих општина на територији Јабланичког округа. На нивоу овог одбора разматрана су пратећа документа, Правилник игара, место одржавања спортских сусрета и друга питања важна за реализацију ове манифестације. Више информација на сајту www.sind-obr.le.org.rs

ОСМОМАРТОВСКО ДРУЖЕЊЕ

7. март 2014. Лесковац

У ресторану „Парк“ у Лесковцу организована је осмомартовска забава на којој је из 11 образовних установа учествовало око 250 просветних радника. Забаву је организовао Ресора за спорт, рекреацију и туризам Регионалног центра Лесковац СОС. Просветни радници у последње две године не пропуштају забаве које организује синдикат уз напомену да овакве манифестације итекако доприносе ширењу позитивне енергије међу колегама.

КОНКУРС ЗА СТРИП

март 2014. Лесковац

У оквиру 16. Балканске смотре младих стрип аутора, Лесковачка школа стрипа „Никола Митровић Кокан“ у сарадњи са Синдикатом образовања Јабланичког округа и „Новом нашом речи“ расписује Други конкурс за најбољи стрип каиш. Ово је уједно и позив за све школе да подстакну учешће својих ученика на конкурс. Стрип каиш је стрип од два, три или четири кадра који се налазе у истом реду и причају једну причу. Испод прилажемо један пример тога шта стрип каиш јесте и како би приближно требало да изгледа. Аутор је шеснаестогодишњи Александар Крстић из Вучја.

Радове треба послати најкасније до 25. маја, на адресу: Синдикат образовања Србије – Регионални центар Лесковац, ул. Јанка Веселиновића 2, локал 6, 16000 Лесковац, са назнаком „За стрип кон- курс“ и уз податке о узрасту учесника, школе из које долази и контакт информације ученика.

Пристигле радове оцењиваће жири у саставу: Никола Милићевић (новијар Нове наше речи и стрип теоретичар), Марко Стојановић (предавач у Лесковачкој школи стрипа) и Милош Цветковић (предавач у Лесковачкој школи стрипа)

и доделиће три награде и то: 1) Награда за узраст до 10 година 2) Награда за узраст од 11 до 15 година 3) Награда за узраст од 16 до 19 година.

Поменуте три награде састојаће се у прибору за цртање какав користе професионални стрип цртачи и комплету издања едиције Лесковачки стрип, као и објављивању награђених стрипова у листу „Нова наша реч“. Прибор за цртање обезбеђује Регионални центар Лесковац Синдиката образовања Србије. Сви учесници конкурса добиће захвалнице и (или) каталоге 16. Балканске смотре, а исто важи и за школе из којих су пристигли радови, као и за наставнике-професоре ликовног школа из којих су радови дошли. Најуспешнији радови биће изложени на отварању 16. Балканске смотре младих стрипа утор 27.06.2014. године у 20 часова у Галерији Лесковачког културног центра.



СЛИКА ЈЕДНЕ ШКОЛЕ

Прилике су јако чудне
школу муче шупље приче
величају надобудне
и све више на тор личе.

Примера је много свуда
свако има рећи нешто
да не буде неког чуда
сваки полтрон ћути вешто.

Тако мени терет паде
безумље се бранит стаде.

Најпре једна баба чила
зафркава све од реда
пара њој је увек мила
зато своје место не да.

Таман баба решит оде
мада мутно нешто има
главешине причу воде
мало претње, добро свима.

На бабино дође место
стручњак нови, мука стара
незнањем се брани често
баба из ње проговара.

Зато децо, чујте сада
ви што знате, свак' нек чује,
у свету се незнањем страда,
само кад нас напредује.

Младен Ђорђевић, учитељ



СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ
Регионални центар за Јабланички округ

ул. Јанка Веселиновића 2, 16000 Лесковац
tel/faks: +381 16 212 858
e-mail: sindikat@le.org.rs
www.sind-obr.le.org.rs

СИНЕРГИЈА - информатор Регионалног
центра Синдиката образовања Србије за
Јабланички округ

* Бесплатно издање * Главни и одговорни
уредник: **Александар Ничић** * Фото: РЦЛ * Са-
радници: **Драгана Карапанџић Стефановић,**
Александар Ничић * Технички уредник: **Чедо-**
мир Ђорђевић * Тираж: 1.500 * Штампа: "Ђак"
Лесковац

СПРОВЕДЕНА РЕВИЗИЈА ЧЛАНСТВА – УПЛАЋЕНО ОСИГУРАЊЕ

Фебруар - март 2014. Лесковац

Чланови Синдиката образовања Србије на територији Јабланичког округа у току фебруара имали су, у складу са одлуком Одбора ЈОСОС, обавезу да попуне ревизионе листове. Дефинисани рок за достављање ових листова Регионалном центру био је 7. фебруар, али је десетак синдикалних организација прекорачило овај рок из оправданих разлога. Паралелно са достављањем података започело се са попуњавањем базе чланова СОС Јабланичког округа.

Део података био је потребан за формирање спискова на основу којих се члановима СОС уплаћује осигурање од последица несрећног случаја. Регионални центар је на време комплетирао податке и овај вид осигурања почео је да важи од 1. марта 2014. године!

Поједине Синдикалне организације донеле су одлуку да за своје чланове преко Регионалног центра уплате и допунско здравствено осигурање (ДЗО), што је за оне који су извршили уплату до краја фебруара уговорено и почело да важи у марту, а за остале који су се определили али касније доставили спискове и извршили уплату овај вид осигурања почиње да важи од 1. априла.

Финансирањем осигурања за своје чланове, Регионални центар Лесковац омогућио је остварење пароле „ЧЛАНАРИНА КОЈА СЕ ОДМАХ ВРАЋА“ јер је, заиста, износ полисе за појединца чак и скупљи од дела чланарине који се на годишњем нивоу уплаћује Регионалном центру.

Због великог броја захтева за додатним објашњењима у вези са овом акцијом Регионалног центра, прецизнији текст о осигурању запослених објављујемо и на страницама „Синергије“.

I ОСИГУРАЊЕ ОД ПОСЛЕДИЦА НЕСРЕЋНОГ СЛУЧАЈА уговара и финансира Регионални центар за Јабланички округ Синдиката образовања Србије, након спроведене ревизије чланства, за сваког члана који поштује Статут Синдиката образовања Србије. Ово осигурање нема просторно ни временско ограничење, а покривени су следећи ризици:

1. смрт услед болести – премија је 25.000,00 динара,
2. смрт услед незгоде – премија је 50.000,00 динара,
3. инвалидитет – премија је 100.000,00 динара,

Осим тога, уколико дође до прелома, осигуранику се једнократно исплаћује износ од 5.000,00 динара, а након завршеног лечења и рехабилитације, процентуално и део суме предвиђене за инвалидитет у зависности од степена процене инвалидитета.

II ДОПУНСКО ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ је доступно за чланове Синдиката образовања Србије запослених у установама на територији Јабланичког округа. Уговарач је Регионални центар за Јабланички округ СОС-а, а финансира га или Синдикална организација или члан у износу од 200,00 динара по сваком члану на годишњем нивоу.

Овом полисом покривене су: теже болести – премија је 20.000,00 динара и хирушке интервенције – премија је 20.000,00 динара.

За настанак тежих болести (малигни тумори, мождани удар, инфаркт миокарда, кома, емболија плућа, бактеријски менингитис, енцефалитис, парализа) исплаћује се 100% износа уговорене премије осигурања – 20.000,00 динара. За настанак тежих болести (отказивање рада бубрега, бенигни тумори мозга, хронично обољење јетре, емфизем, теже последице перфорације у гастроинтестиналном тракту, Адисонова болест, малигни тумори коже) исплаћује се 50% износа уговорене премије осигурања – 10.000,00 динара.

Допунско здравствено осигурање за случај хирушке интервенције покрива 110 врта хирушких интервенција, и за сваку се исплаћује одређени проценат од 20.000,00 динара као уговорене премије осигурања. У оквиру допунског здравственог осигурања важи тромесечна каренца која тече од дана потписивања уговора, па се уговорена премија исплаћује за предвиђене теже болести и хирушке интервенције настале тек након истека поменуте тромесечне каренце.

