



Регионални центар Лесковац поновио прошлогодишњи успех

СВЕУКУПНИ ПОБЕДНИК

стр. 12

**РАСПОРЕЂЕНИ ВИШКОВИ
НАСТАВНОГ КАДРА**

стр. 4

**Став Комисије за тумачење ПКУ
НЕОПХОДНО ПОШТОВАЊЕ ПРОПИСА**

стр. 2-3

**Битка за потврде
ЖИВОТ НА РАТЕ**

стр. 7

**ОШ „Петар Тасић“
ОДУСТАЛИ ОД ШТРАЈКА**

стр. 4

Ставови Комисије надлежне за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика

НЕОПХОДНО ПОШТОВАЊЕ ПРОПИСА И ПРОЦЕДУРА

Имајући у виду актуелност и важност проблематике везане за права радника за чијим је радом делимично или потпуно престала потреба у школској 2013/2014. години, у овом броју „Синергије“ информисамо читаоце о ставовима Комисије надлежне за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, и то: чланова 5, 37 и 59.

ЧЛАНОМ 5 Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика предвиђена је, најпре, обавеза директора основних и средњих школа да Школској управи у оквиру прописаног рока доставе листу радника за чијим је радом делимично или потпуно престала потреба. Предвиђен је начин распоређивања технолошких вишкова, избор и пријем у радни однос лица по конкурс, пријем лица у радни однос без расписивања конкурса, као и обавеза послодавца да прибави мишљења репрезентативних синдиката о испуњености услова за расписивање конкурса.

Издајамо следеће ставове Комисије за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, које је иста дала поводом питања везаних за примену члана 5:

1. Запосленог који је остао нераспоређен у току школске године, после формирања листе технолошких вишкова за текућу школску годину, треба ставити на листу технолошких вишкова.

2. Стручни сарадници могу да раде са непуним радним временом сразмерно броју одељења.

3. У складу са чланом 131 Закона о основама система образовања и васпитања преузимање се врши само за запослене који раде на неодређено време.

4. Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, послодавац је у обавези да прибави мишљење свих репрезентативних синдиката установе о испуњености услова из става 1 и 2 члана 5 Посебног колективног уговора и надлежне школске управе.

5. Наставник који је засновао радни однос као наставник практичне наставе, а у току рада стекне стручни назив професор техничког образовања нема приоритет

приликом распоређивања у односу на друге запослене који испуњавају услове за радно место наставника практичне наставе.

6. Лице за чијим радом је престала потреба у средњој школи на радном месту наставника практичне наставе нема приоритет приликом запошљавања у основној школи на радном месту наставника разредне наставе.

7. Са листе запослених са које се врши преузимање школа може да преузме лице само за онај део радног времена за које је то лице остало нераспоређено.

8. Директор школе којем је престала дужност истеком мандата у складу са чланом 64 ставови 1 и 2 закона, у периоду када се утврђују лица за чијим радом је престала потреба за наредну школску годину, остварује право у складу са чланом 131 став 1 и 2 наведеног закона и члана 5 Посебног колективног уговора и бодује се применом критеријума из члана 33 Посебног колективног уговора. Уколико директору истеке мандат у складу са чланом 64 ставова 1 и 2 закона, након 15. августа, односно у току школске године, и он остане нераспоређен, има право да буде стављен на листу радника за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и са које се врши преузимање у текућој школској години. Као такав, он може бити преузет у другу установу уколико испуњава услове за послове за које се преузима.

9. Преузимање запослених које је прописано одредбама Закона о основама система образовања и васпитања, а које уређује и Посебан колективни уговор, по праву се везује за листе запослених при надлежној школској управи, а установе пријављују запослене који имају право на преузимање, односно запослене за чијим радом је престала потреба, а који су бодовани према критеријума прописаним Посебним колективним уговором.

10. Запослени који хоће самовољно да прекине рад у одређеној школи није запослени за чијим радом је престала потреба, већ му престаје радни однос на основу Закона о раду отказом уговора о раду од стране запосленог.

11. Члан 5 Посебног колективног уговора примењује се у складу са чланом 131 Закона о основама система образовања и васпитања, односно сваке школске године

се прави листа запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба.

12. Мишљење о испуњености услова за расписивање конкурса у установи дају репрезентативни синдикати установе. Несогласност у погледу испуњености услова за расписивање конкурса у установи значи несогласност по питању да ли на листи за преузимање у школској управи постоји лице које испуњава услов за радно место за које се расписује конкурс и на које би могло бити распоређено. Испуњеност услова за расписивање конкурса утврђује се када се ради о пријему у радни однос на неодређено време, а када се ради о пријему у радни однос на одређено време, такође, је потребно обратити се школској управи. О извршеном пријему у радни однос директор обавештава репрезентативне синдикате у установи.

13. Приликом утврђивања лица за чијим радом је престала потреба на радном месту наставника енглеског језика у првом циклусу основног образовања и васпитања, професор енглеског језика нема предност у односу на професора руског језика са положеним испитом Б2.

14. Запослени који ради у две школе, а који је у једној остао нераспоређен, има право стављања на листу запослених за чијим радом је престала потреба, на основу чланова 131 и 137 закона.

ЧЛАН 37 дефинише категорије радника за чијим је радом престала потреба, али којима не може престати радни однос. То практично значи да ове категорије радника-заштићени (запослена за време трудноће или са дететом до две године старости, запослени самохрани родитељ, запослени чије дете има тешки инвалидитет и др.) могу добити решење којим се утврђује да за њиховим радом престаје потреба у текућој школској години у установи (проглашавају се технолошким вишковима), али се без њихове сагласности не може донети решење о престанку радног односа.

Издајамо следеће ставове Комисије за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, које је иста дала поводом питања везаних за примену члана 37:

1. Категорија запослених из члана 37 Посебног колективног уговора може бити проглашена запосленим за чијим је радом престала потреба, али им не може престати радни однос без њихове сагласности, уколико школа није могла да им обезбеди ниједно од права утврђених чланом 36 Посебног колективног уговора, док год постоје разлози због којих су заштићени.

2. У случају заштите једног од брачних другова који раде у истој установи а који не могу да се споразумеју и неће ни један да да сагласност, онај брачни друг који има мањи број бодова није у категорији заштићених запослених.

3. Према одредби члана 37 став 1 (тачка 5) Посебног колективног уговора, запосленој жени за чијим је радом престала потреба која има најмање 30 година стажа осигурања, радни однос не може престати без њене сагласности, под условом да не испуњава један од услова за пензију.

ЧЛАНОМ 59 прописује се да директор не може донети решење о престанку радног односа представнику запослених (синдикалном представнику, представнику запослених у школском и управном одбору) нити га ставити у неповољнији положај за време обављања функције и годину дана по престанку функције, уколико представник запослених поступа у складу са законом.

Издајамо следеће ставове Комисије за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, које је иста дала поводом питања везаних за примену члана 59:

1. Запослени из члана 59 Посебног колективног уговора, за време трајања и годину дана по истеку мандата, бодују у поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у школи.

2. Категорије запослених из чл. 37 и 59 Посебног колективног уговора ужива заштиту прописану одредбама Посебног колективног уговора али се ти запослени бодују у поступку утврђивања запослених за чијим радом је престала потреба и без њихове сагласности не може им престати радни однос док год постоје разлози због којих су заштићени, уз исплату отпремнине. У погледу висине накнаде зараде која треба да им се исплати, ова тематика није уређена Посебним колективним уговором.

3. Представник запослених у школском одбору ужива заштиту прописану чланом 59 Посебног колективног уговора, али се исти бодује у поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба и без његове сагласности не може му престати радни однос уз исплату отпремнине.

Услов за остваривање овог права је да је представник запослених за све време рада у школском одбору поступао у складу са законом и Посебним колективним уговором.

4. Запослена која ради у две школе и у једној је члан школског одбора, где је остала без часова, постаје нераспоређена, али јој не престаје радни однос.

5. Члан 59 Посебног колективног уговора није основ за право рада запосленог преко 65 година живота.

6. Радним ангажовањем наставника пре доставника запослених у обиму мањем од пуног радног времена, представници запослених се не стављају у неповољан положај, ако поступају у складу са законом и Посебним колективним уговором, са ста-

новишта одредбе члана 59 тачака 1 и 2 Посебног колективног уговора, из разлога што не постоји стварна потреба за њиховим радним ангажовањем са пуним радним временом.

7. Запослени који је проглашен технолошким вишком и смањена му је норма часова, а председник је синдиката у школи, није стављен у неповољан положај тиме што му је смањена норма часова.

8. Запослени који ужива заштиту по члану 59 Посебног колективног уговора, бодује се као и сви запослени у поступку утврђивања запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба, без обзира на проценат радног времена за који је засновао радни однос.

Коментар правника

ЗАБЛУДА ИЛИ НЕПАЖЊА?

Колико лежерност и рутински приступ потписивању разних аката може да нас кошта?

Да ли испуњавамо неопходне стандарде пажње и озбиљности пословног човека приликом стављања потписа, као релевантног начина изјаве воље да за нас настану правне последице које, испоставиће се, ипак нису баш у складу са оним што смо очекивали, иако смо садржину акта са којом смо се сагласили и прочитали и разумели?

О томе сведочи случај, поводом кога скрећемо пажњу свим колегама које се налазе или ће се можда наћи у истој или сличној ситуацији.

Наиме, ради се о томе да је радник са статусом технолошког вишка, уместо да буде распоређен применом мера за запошљавање радника за чијим је радом престала потреба (које јасно предвиђа члан 36. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика) даје сагласност да буде распоређен код другог послодавца на одрђено време, а на основу уговора о упућивању, који је сачињен позивањем на одредбе Закона о раду.

Овако реализован начини распоређивања са собом носи велики степен неизвесности и опасности по интересе и права просветних радника (технолошких вишкова) који пристају на овакве “ пословне подухвате “. Зашто?

У делу Закона о раду којим се уређује ово питање, (Упућивање на рад код другог послодавца - чл.174.) јасно су предвиђени, разлози, одређено време и начин привременог упућивања радника на рад код другог послодавца. Иако је поменути чланом предвиђено и право радника да се након истека временског периода за који се упућује код другог послодавца (најдуже годину дана), врати на рад код првог послодавца, ово право у пракси може да буде осујећено из више разлога

Најпре, поставило би се питање: “ да ли ће бити услова да се запослени врати на рад код првог послодавца, ако је првобитни разлог упућивања био трајни престанак потребе за његовим радом код тог истог послодавца? ”

Други проблем, који би се сасвим извесно појавио је: престанак радног односа, као правна и логична последица истека времена на који је уговор о раду на одређено време закључен са другим послодавцем.

Трећа негативна последица била би немогућност бодовања, а самим тим и враћања на листу технолошких вишкова, јер се за исту бодују само радници који су запослени на неодређено време.

Дакле, у циљу превенирања ситуација у којима би радник морао да посеже за покретањем поступка судске заштите, а не улазећи притом у процену колико би исти трајао и да ли би исход уопште могао бити повољан за запосленог, саветујемо, тражење стручне помоћи, опрез и одговорну процену својих интереса у одлучујућим ситуацијама, како нам исти не би исклизнули из сопствених руку.

Драгана Карапацић Стефановић

РАСПОРЕЂИВАЊЕ ВИШКОВА НАСТАВНОГ КАДРА

30. август, Лесковац

Наставни кадрови, који су од ове школске године технолошки вишкови, распоређени су у складу са потребама и на основу података о слободним радним местима. Ни један од радника у настави није остао стопроцентно без посла.

Након састанака на којима се вршило распоређивање технолошких вишкова, за општине Лебане, Медвеђу, Власотинце,

Бојник и Црну Траву и посебно за град Лесковац, почело је преузимање запослених у складу са одлукама са ових састанака. Распоређивање се вршило под контролом представника Регионалног центра СОС.

За општину Бојник распоређивање је пратио Стеван Јовановић председник СО ТШ „Бошко Крстић“, за општине Лебане и Медвеђа Драгљуб Марковић председник СО ОШ „Вук Караџић“ и Ненад Митић

председник СО ОШ „Сијарињска Бања“, за општине Власотинце и Црна Трава Звонимир Јовић председник СО ОШ „Свети Сава“, а за град Лесковац Ивица Станковић председник СО Хемијско технолошке школе, Драган Стошић председник СО ОШ „Вожд Карађорђе“, Ајша Баба-Алић председница СО Пољопривредне школе и Марија Савић председница СО Медицинске школе.

Листу можете погледати и преузети са сајта Регионалног центра, www.sind-obr.le.org.rs где можете наћи и допунска објашњења.

Школска управа Лесковац проследила је комплетне податке вишкова и слободних радних места тек након интервенције Синдиката образовања, односно Регионалног центра за Јабланички округ. Став синдиката је да једино транспарентни подаци могу да помогну у спречавању разних покушаја кршења закона. Регионални центар Лесковац је прикупио податке са терена и спреман је да укаже на сваку уочену неправилност.



ОДРЖАНЕ СЕДНИЦЕ ОРГАНА СИНДИКАТА

23. август, Лесковац

Пред почетак наставне године, одржане су седнице Комисије за доделу помоћи, Председништва ОЈОСОС и Одбора Јабланичког округа СОС.

На седници Комисије за доделу помоћи усвојен је Правилник о додели помоћи који би требало да обезбеди једнак третман за све кориснике финансијске помоћи из средстава Регионалног центра. Усвојени Правилник биће јавно доступан и на сајту синдиката www.sind-obr.le.org.rs после 1. септембра.

У вези са насталим проблемом који је градска власт проузроковала одбијањем да исплаћује износ платног промета по основу административних забрана запослених, **Одбор је донео одлуку** да, након краћег рока за повлачењем поменуте градске одлуке, који ће се упутити надлежнима у граду Лесковцу, покрене тужбе за исплату путних трошкова свим запосленима на територији Града. Уколико до овога дође школе на територији града Лесковца могле би да буду финансијски блокиране дужи временски период, јер је висина дуговања према просветним радницима по овом основу двадесетоструко већа од новчаних средстава које Град покушава да уштеди овом приликом.

Дужу полемику изазвало је неприхватање председника синдикалне организације у Дому ученика средњих школа у Лесковцу приступница 28 нових чланова СОС. На основу свих дописа које је председник ове синдикалне организације упутио разним структурама, констатовано је да постоји више повреда Статута СОС и да се неприхватањем нових чланова евидентно наноси штета Синдикату образовања Србије. Из наведених разлога, **Одбор је у складу са Статутом донео одлуку да се Председништву СОС и Републичком одбору проследи предлог за изрицањем мере искључења из чланства СОС Братислава Ристића, председника синдикалне организације Дома ученика средњих школа у Лесковцу.**

ОДУСТАЛИ ОД ШТРАЈКА

1. септембар, Лесковац

Најављени штрајк упозорења Синдиката ОШ „Петар Тасић“, који је био заказан за 2. и 9. септембар одлуком чланства стављен је ван снаге.

На састанку чланства синдиката ОШ „Петар Тасић“ који је одржан 30. августа, свега шест чланова се, тајним гласњем, изјаснило за реализацију заказаног штрајка упозорења за 2. септембар и штрајка по закону, најављиваног за 9. септембар.

У саопштењу синдиката ове школе, између осталог, каже се да су представници синдиката образовања своју подршку детаљно образложили, са акцентом на законске последице по штрајкаче, ако се не испоштује сва законска процедура. Наводи се такође да су овим завршени петомесечни напори чланства синдиката ОШ „Петар Тасић“ да помогне школи и лесковачкој друштвеној заједници, да реше проблем образовне сегрегације ученика ромске националности у својој школи, али и да помогну себи самима да остваре свој пун професионални и стручни капацитет.

Крах мале матуре



„ПРОЦУРИЛИ“ ТЕСТОВИ...

Велика пометња, настала крајом тестова из математике за пријемни испит за упис у средње школе, чак и када се делимично стишала током распуста, оставила је опор утисак да систем не функционише како треба. „Мали“ матуранти рангирани су у средње школе на основу успеха постигнутог у шестом, седмом и осмом разреду и на основу медаља са такмичења, без обзира на резултате пријемног испита.

Штету су претрпели сви: ученици, родитељи, просветни радници. У „Службеном гласнику“ где су тестови штампани, тврдили су да су предузели најстроже мере безбедности. Бивши министар просвете, Жарко Обрадовић тврдио је да није крив због настале ситуације. Најтраженије школе постале су још траженије, а оне мање популарне почеле су у јуну да брину нову бригу: како да саставе одељења на појединим смеровима.

Регионални центар Синдиката образовања огласио се том приликом саопштењем за јавност.

САОПШТЕЊЕ ЗА ЈАВНОСТ

18. јун, Јабланички округ

Разлог за померање полагања теста из математике на завршном испиту за ученике основних школа за среду 19. јуна 2013. године, представља још један доказ безглавог функционисања Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије.

Претходних месец и више дана, просветна јавност је подигнута у стање приправности, извођењем силних обука за дежурне наставнике, за супервизоре, за прегледаче и директоре школа, а све у циљу постизања веће контроле исправности резултата тестирања на завршном испиту. Након поменутог малтретирања запослених и спровођења обуке, која је документована јучерашњом ружном сликом и практичним упоређивањем наших ученика са затвореницима, са врха система дешава се сраман пропуст.

Завршни испит у 2013. години очигледно је нерегуларан. Његову регуларност неће учврстити ни резервни тест из математике заказан за сутра, нити ико може гарантовати регуларност теста из српског језика који је рађен јуче.

Због оваквог поигравања са ученицима, родитељима и просветним радницима и посредно целом нацијом, због потпуног игнорисања вишегодишњих реалних и образложених захтева просветних радника са циљем измена предлога закона и због вишегодишњег урушавања система образовања и васпитања, Регионални центар Лесковац Синдиката образовања Србије захтева од ресорног министра Жарка Обрадовића да хитно поднесе оставку.

УСВОЈЕНИ ЗАКОНИ О ОБРАЗОВАЊУ

25. јун, Београд

Влада Србије усвојила је законе о основном, средњем образовању и Закон о основама система образовања и васпитања. Закони су ступили на снагу почетком јула.

На сајту Синдиката образовања Јабланичког округа, www.sind-obr.le.org.rs можете преузети текстове ових прописа.

Најзначајније новине овог сета закона су: померање опште, стручне и уметничке матуре за школску 2017/18. године, увођење финансирања по ученику од школске 2014/15. године, за ученике који се упућују на поправни испит обавезна је припремна настава, а на предлог синдиката повећана је одговорност директора школа. По закону, обавезан је и сменски рад у школама.

У ШКОЛАМА ЈАБЛАНИЧКОГ ОКРУГА

МАЈСКИ ШТРАЈК УПОЗОРЕЊА

30. мај, Јабланички округ

У школама на територији Јабланичког округа одржан је штрајк упозорења, организован и најављен по одлуци Председништва Синдиката образовања Србије, на седници 24. маја. Захтеви су били да се број ученика у одељењима ограничи на 25, да се финансирање по ученику одложи за 2020. годину и да средње образовање буде обавезно. Треба нагласити да су синдикати у просвети о овим темама постигли висок степен јединства.

Регионални центар Синдиката образовања Србије у Лесковцу информисао је, путем предавања, своје председнике синдикалних организација о суштини концепта финансирања по броју ученика, чије одлагање синдикат захтева.

На територији Јабланичког округа штрајк упозорења подржан је у различитим облицима у 40 школа. Основна замишљао Регионалног центра била је да се за време првог часа у свакој смени не одржи настава, већ синдикални час за присутне запослене на ком би се колегама образложило штиво са поменутих предавања.

- Веома је важно да сваки запослени има увид у суштину овог система, у то које су могуће последице и са чим су се сусреле наше колеге из суседних земаља - рекао је овом приликом председник Регионалног центра Синдиката образовања Србије за Јабланички округ Александар Ничић.



Он је појаснио да из објективних разлога синдикални час није било могуће организovati у свим школама и најавио да ће то бити тема анализе на наставничким већима у наредном периоду. У неколико школа пријављено је да су директори спречавали штрајк, али су ти проблеми, према речима Ничића, споразумно решени. Он је подсетио на чињеницу да је спречавање штрајка упозорења противзаконито.

У школама у којима је синдикални час реализован, утисци просветних радника могли су се свести на упозорење да се више не сме дозвољавати урушавање система образовања и васпитања и да су десетогодишњим „лошим пробама“ и експериментисањем уназађене генерације за наредних петнаестак година.

ДЕЛЕГАЦИЈА ЦЕНТРА У ШКОЛАМА



14. јун, Грделица

После успешног штрајка упозорења који је на територији Јабланичког округа подржало 40 школа, многе од њих јавиле су се и тражиле да их посети делегација синдиката како би чланству разјаснила недоумице у вези са системом за финансирања по броју ученика и примену Правилника о сталном стручном усавршавању наставника, васпитача и стручних сарадника. Делегација Регионалног центра је у јуну обишла Пољопривредну школу у Лесковцу, ОШ „Десанка Максимовић“ у Грделици, Средњу школу у Грделици, ОШ „Јосиф Костић“ у Лесковцу и ОШ „Вук Караџић“ у Лесковцу.

Присутне колеге биле су у могућности да поставе питања и добију одговоре који су их интересовали, а после сваког састанка наглашена је потреба да делегација синдиката чешће обилази школе - чланице. Грделичким школама, овом приликом, дониране су беле табле.



ПРОБЛЕМИ СА АДМИНИСТРАТИВНИМ ЗАБРАНАМА

ЖИВОТ НА РАТЕ

Јун-септембар, Лесковцац

Све већи број школа у Лесковцу више запосленима не издаје потврде путем којих могу да пазаре робу на рате у многим трговинама. Према сазнањима синдиката, то је резултат инструкција које су школе добиле из надлежних градских управа. Проблем је у томе што, по основу провизије за задужења запослених по основу административних забрана посредством рачуноводствене службе град троши око шест милиона динара на годишњем нивоу, а рачуноводствени радници немају законску обавезу да раде тај посао. Такође, има школа у којима се овакве обуставе уопште не обрађују, па је свака трансакција према њима далеко исплатљивија јер сва трансверна средства могу у целости да буду употребљена за одређену намену. Школе код којих је висина трошкова платног промета преко 30.000 динара месечно, добијају „окрњене“ трансакције, тако да никада не могу у потпуности реализовати плаћања за која се средства пребацују. Регионални центар СОС за Јабланички округ предузео је низ корака како би ту ситуацију сви актери сагледали са више страна.

- Уколико запослени у просвети не би били у прилици да користе потврде које им омогућавају плаћање робе на рате, то би изазвало велики социјални бунт јер је „живот на рате“ наша реалност. То би у посебно тежак положај довело породице у којима је просветарска плата једини извор прихода. Такође, јасно је да би се овим потезом потенцирала неједнакост буџетских корисника. Познато је и да у осталим општинама округа локалне самоуправе не посежу за сличним мерама - објаснио је тежину ситуације председник Регионалног центра Александар Ничић.

С обзиром на то да се до почетка школске године није нашло решење којим су обе стране задовољне, Регионални центар СОС-а за Јабланички округ обратио се градоначелнику, начелнику Управе за финансије и начелници Управе за друштвене делатности, следећим дописом:

Поводом мере Управе за финансије града Лесковца најављене на састанку са директорима основних и средњих школа одржаном крајем маја 2013. године, којом је предвиђена обустава финансирања трошкова платног промета везаног за куповину преко административних забрана запосленима у образовању, а која је своју примену доживела у великом броју школа на територији града Лесковца, Одбор Јабланичког округа Синдиката образовања Србије, на

седници одржаној 23. 8. 2013. године, заузео је јединствен став:

„Да ће Регионални центар за Јабланички округ Синдиката образовања Србије у наредном периоду интензивирати активности на томе да сви радници којима је ускраћено Законом загарантовано право на исплату путних трошкова за долазак и одлазак са рада, то своје право и остваре тражењем судске заштите, посредством услуга правне службе Регионалног центра“.

Поводом примене горе поменуте селективне мере градских власти, одржано је више састанака са начелником Управе за финансије и начелником Управе за друштвене делатности, на којима су представници Регионалног центра СОС-а, указали на дискриминаторне последице ове мере, с обзиром на то да се иста не примењује према осталим буџетским корисницима.

Такође, имајући у виду вишеструко већа дуговања за надокнаду путних трошкова која Локална самоуправа има према просветарима, као и то да критеријуми по којима се исплаћују путни трошкови буџетским корисницима нису исти за све, па се за исплату путних трошкова просветним радницима (за разлику од оних који су запослени, на пример, у здравству) постављају додатна ограничења која не познаје ни Закон о раду, нити Посебан колективни уговор за запослене у основним и средњим шко-

лама, Одбор Јабланичког округа Синдиката образовања Србије одлучан је по питању пружања пуне заштите просветним радницима у условим и околностима које озбиљно доводе у питање њихов материјални положај и достојанство.

С поштовањем,

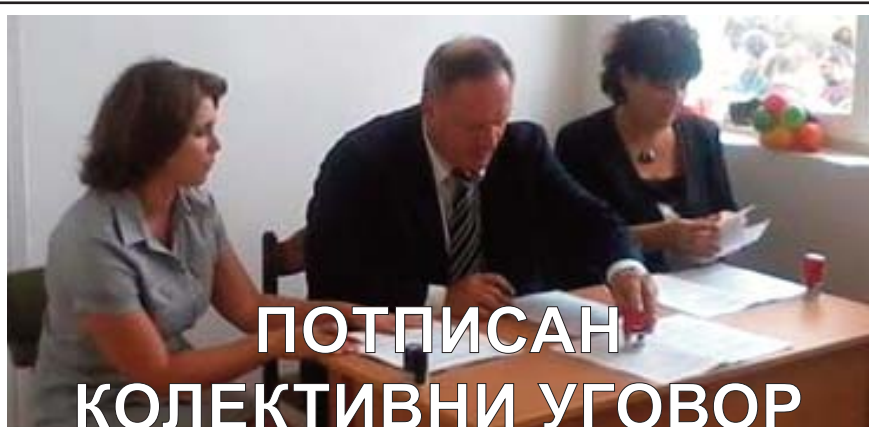
Александар Ничић, председник
РЦ СОС-а за Јабланички округ

ПРОВЕРА ПОДАТАКА У ПИО ФОНДУ

22. мај 2013. Лесковцац

С обзиром на то да запослени у просвети имају велике проблеме приликом одласка у пензију, односно приликом утврђивања стажа и да обично месецима иду од шалтера до шалтера како би прикупили све податке и повезали стаж, Регионални центар покренуо је акцију провере података у ПИО фонду.

- На овај проблем указало нам је више наших колега и затражило помоћ синдиката. Највише проблема има у општини Медвеђа. Зато је са надлежнима у лесковачкој филијали ПИО фонда договорено да се за све школе у округу чије су синдикалне организације у саставу СОС уради листинг и начини списак података који недостају. Синдикат ће затим проследити школама појединачне листе и на тај начин им омогућити да реагују на време - нагласио је председник Регионалног центра СОС за Јабланички округ Александар Ничић.



ПОТПИСАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

11. септембар Шарлинце

Приликом свечаног отварања вртића у Шарлинцу, потписан је Колективни уговор који прецизније штити интересе радника у ПУ „Вукица Митровић“ у Лесковцу. На једноипогодишње напоре, да се односи у овој установи прецизирају Посебним колективним уговором, стављена је тачка потписима председнице синдиката Ане Митровић, директорке

установе Јасмине Анђелковић Ђорђевић и градоначелника Лесковца др Горана Цветановића.

Након стрпљивог чекања запослених и великог труда председнице синдиката у овој установи, као и уз упорност и логистичку подршку Регионалног центра Лесковац СОС, колективни уговор је коначно потписан.

ПОДРШКА ПРЕДСЕДНИШТВА СОС-а РЕГИОНАЛНОМ ЦЕНТРУ

19. април, Лесковац

Све већи значај и углед који Регионални центар за Јабланички округ Синдиката образовања Србије има како међу колегама у округу, тако и међу руководством централе у Београду потврђен је одржавањем седнице Председништва СОС у априлу у Лесковцу. Пре тога, одржани су и седница Председништва Регионалног центра и Састанак комисије за доделу помоћи. О свему су обавештени и медији, на конференцији за новинаре, што је рад Регионалног центра учинило још транспарентнијим и доступнијим свима који желе да се укључе у активности центра.

- На седници Председништва ОЈОСОС чланови су обавештени о раду виших органа у претходном периоду, презентоване су све активности Регионалног центра које су обележиле рад у првом тромесечју текуће године и дефинисана је платформа ширења чланства у предшколским и високошколским установама на територији Јабланичког округа. Похваљена је акција дозирања наставних средстава школама и пројекат помоћи запосленим члановима у облику организације семинара стручног усавршавања - каже председник РЦ ЈО СОС Александар Ничић.

Председник СОС-а, Бранислав Павловић оштро је критиковао намеру Министарства да и поред противљења свих просветних синдиката започне примену

Седница Председништва СОС је први пут одржана у Лесковцу што представља својеврсну подршку децентрализацији Синдиката образовања Србије и подстрек наставку квалитетног рада овог центра - закључак је са априлског скупа

финансирања по броју ученика и нагласио да ће се синдикати против тога борити свим дозвољеним средствима, укључујући и штрајк.

- Овај систем финансирања у суседним земљама оставио је без посла и до 20% наставника, али има и земаља које нису прибегле овој стратегији, попут Словеније и да треба пажљиво пронаћи решење - нагласио је Павловић.

Просветна јавност Јабланичког округа, овом приликом обавештена је о замеркама које СОС има на рачун предлога измена Закона о основама система образовања и васпитања, али и о предлозима синдиката које је ресорно министарство прихватило.

Александар Ничић, обратио се чланству информацијама да је део Стратегије сарадње са Градом почео са реализацијом, да се у најскорије време очекује наставак преговора.

Потпредседница Регионалног центра, Марија Савић подсетила је да је почела да ради Секција жена, чланица СОС у Јабланичком округу.

- Желим да истакнем да Акциони план ове секције припојен Стратегији града

Лесковца која ће се бавити питањем родне равноправности - нагласила је Савић.

Иначе, седница Председништва СОС је први пут одржана у Лесковцу што, према речима председника Регионалног центра Александра Ничића представља својеврсну подршку децентрализацији Синдиката образовања Србије и подстрек наставку квалитетног рада овог центра

На седници је, између осталог, донета је одлука о покретању иницијативе која ће оспорити велики број непотребних семинара.

- На похађање тих семинара приморавају се просветни радници у Србији, а основну корист од тога имају једино реализатори истих, при чему нико не води рачуна о могућем сикобу интереса извођача семинара - нагласио је Ничић.

На крају бројних састанака, закључено је да је посета руководства СОС Регионалног центра у Лесковцу била плодна и да ће у будућем периоду овај центар бити домаћин и других скупова у оквиру саме организације, али и дешавања међународног карактера.



ОБЕЛЕЖЕНА ГОДИШЊИЦА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА

24. мај, Лесковац

На 18. седници Одбора Јабланичког округа Синдиката образовања Србије верификовани су мандати шесторо нових чланова, међу којима су новоизабрани председници синдикалних организација које су већ у саставу Одбора, али и председници синдикалних организација које су недавно приступиле Регионалном центру.

- Био је то леп начин да обележимо годишњицу рада Одбора - рекла је потпред-



СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ
Регионални центар за Јабланички округ

седница Регионалног центра СОС за Јабланички округ, Марија Савић.

Она је нагласила да су поднети извештаји о раду у претходном периоду и извршен ребаланс буџета. Такође, донета је одлука о учешћу Регионалног центра на републичким спортским играма, које ће бити организоване у септембру, као и одлука о финансирању стручног сарадника и председника Регионалног центра за период после 1. септембра.

Годишњица је обележена и малом закуском у Центру за стручно усавршавање У Лесковцу, где је седница и одржана.

СЕКЦИЈА ЖЕНА ПОЗИВА НА АКЦИЈУ

8. април, Лесковац

„Снага и моћ налазе се у теби“ један је од слогана Секције жена Регионалног центра Лесковац, која је броји 36 чланица. Секција жена одржава редовне састанке спроводећи акциони план за текућу годину.

- Секција жена бавиће се положајем жена у Синдикату образовања, утврђивањем синдикалне политике за унапређење родне равноправности, радно-правном заштитом жена запослених у образовању, организовањем семинара, округлих столова, превентивном здравственом заштитом жена, подстицањем и промоцијом стваралаштва у оквиру новинарске, ликовне, драмске, литерарне подсекције и стваралачке подсекције „Златне руке“ и сарадњом са другим сличним организацијама - нагласила је потпредседница Регионалног центра и чланица Секције жена ове организације Марија Савић.

Чланице женске секције моћи ће да се информишу о раду секције путем информатора Синдикално перо и Синергија, путем веб сајтова Синдиката образовања, пратећи медије и помоћу брошура.



Чланица Секције жена, на нивоу Јабланичког округа, може да постане свака чланица Синдиката образовања Србије која потпише приступницу, посебно креирану за Регионални центар Лесковац.

Одбор се сложио да се акценат у наредном периоду стави на кампању учлањивања жена у Синдикат образовања и њихову едукацију у области синдикалних питања.

СЕМИНАР ЗА УЧИТЕЉЕ



7. април, Лесковац

Одржавањем семинара „Српски језик и језичка култура у нижим разредима основне школе“ Регионални центар Лесковац започео је посебан вид помоћи запосленим члановима, која се огледа у финансирању стручног усавршавања. Похађало га је двадесет четворо учитеља из основних школа у округу. За оне који нису могли да присуствују у недељу 7. априла, биће организован следећи круг.

Планирано је да у овој години Регионални центар омогући да свака синдикална организација пошаље бар по једног представника на семинаре које центар буде убудуће организовао.

ОЗВАНИЧЕНА САРАДЊА ДВА СИНДИКАТА

ПОТПИСАН СПОРАЗУМ СА СОНК - ОХРИД

7. јун, Лесковац

Пред сам крај наставне године, у јуну, у Лесковцу је потписан Споразум о пријатељству и сарадњи са Регионалним одбором за Охрид Синдиката за образовање, науку и културу Македоније. Представници регионалних центара синдиката обе државе раније су усагласили текст споразума и договорили се о покретању иницијативе стварања стратегије заједничког синдикалног деловања балканских земаља.

Испред делегације из Охрида споразум је потписао Аце Речкоски, а у име Регионалног центра СОС за Јабланички округ председник Александар Ничић. Двојица председника, на овај начин, озваничила су раније започету сарадњу. Свечаност потписивања уприличена је у ресторану „Парк“ у Лесковцу.

Званичном потписивању споразума претходио је, крајем априла, сусрет представника два синдиката у Охриду. Синдикат образовања, Секција за спорт и рекреацију Регионалног центра Лесковац организовала је тродневну посету својим колегама са циљем да се успостави међународна сарадња.

Сусрету су присуствовале и чланице председништва Секције жена Регионалног центра синдиката образовања за Јабланички округ.

- Договорено је да се Регионални центри побратиме, потпишу споразум о међународној сарадњи, сарадњи Секција жена, изради заједничких пројеката и размени искустава. У конструктивним разговорима, уочене су сличности и разлике у системима образовања у Македонији и Србији, као и у раду синдиката - рекла је овом приликом потпредседница одбора Марија Савић.

- Обзиром да је македонско образовање кренуло раније са реформама, из њиховог искуства сазнали смо да нас не очекује епохални едукативни рад са ученицима, већ велики административни намет којем очигледно нигде нема краја. Наиме, просветни радници у Македонији су свакодневно у обавези да писаним и електронским путем бележе сваки одржани час са коментарима и запажањима, као и активности сваког ученика појединачно. Наставници се често екстерно оцењују како од стране Министарства просвете, тако и од стране родитеља и ученика. Уколико се екстерном евалуацијом испостави да је ученик оцењен са две оцене више или мање од добијене на тестирању, предметни наставник је у обавези да иде на саветовање код републичког инспектора. Уколико се то понови, добија отказ. Синдикат образовања у Македонији је, због свега наведеног, изузетно незадовољан оваквом реформом која није дала видљиве резултате у побољшању квалитета образовања. Ипак истрајном борбом они су успели да укину инклузију, која је додатно оптерећивала рад наставника пренела је утиске колега из Македоније председница Секције жена Регионалног центра Баба - Алић Ајша.

Скуп у Лесковцу, на коме је озваничена међународна сарадња два синдиката, осим 250 просветних радника са територије округа, присуствовали су и представници Синдиката образовања Србије, Синдиката за образовање, науку и културу Војводине, Школске управе Лесковац, српско-македонског друштва „Илинден“ и други.



ЗАВРШЕНЕ ДРУГЕ ОКРУЖНЕ СПОРТСКЕ ИГРЕ



7. јун, Лесковац

Свеукупни победник Других окружних спортских игара је Економска школа у Лесковцу. На овогодишњим Спортским сусретима просветних радника Јабланичког округа учествовало је 120 екипа из 24 школе. Подсећања ради, прошле године учествовало је једанаест образовних установа. Такмичења су организована у 9 спортских дисциплина на општинском и окружном нивоу. Укупно се надметало 250 радника у просвети. Такмичења су трајала од марта до краја маја, распоређена по дисциплинама и нивоима и одржавана су сваког викенда.

Најуспешнијим екипама спортских сусрета признања су додељена на крају наставне године, у јуну, на великом скупу у ресторану Парк.

САРАДЊА СА СУБОТИЦОМ



17-18. мај, Суботица

Представници Покрајинског одбора СОС-а позвали су Регионални центар да учествује на традиционалним спортским играма просветних радника Војводине које су осми пут организоване у Суботици. И такмичарском делу боје Регионалног центра Лесковац бранили су Зоран Николић и Петар Стојановић из ОШ „Вожд Карађорђе“ из Лесковца. Наша екипа је у јакој конкуренцији освојила четврто место.

Дан раније, представници региона, покрајине и гости из Мађарске учествовали су на саветовању о систему финансирања по броју ученика.



СТРИПОВАЊЕ



Јуни, Лесковац

Катарина Мичић, ученица трећег разреда основне школе „Јосиф Костић“, Леа Станковић, ученица седмог разреда исте школе и Стефан Станковић, ученик другог разреда лесковачке Гимназије победници су конкурса „Најбољи стрип каиш“. Конкурс је, у сарадњи са Регионалним центром СОС-а за Јабланички округ, организовала лесковачка школа стрипа „Никола Митровић Кокан“.

Жири у саставу Марко Стојановић и Срђан Николић, стрип аутори међународне репутације и Никола Милићевић, новинар, имао је тежак, али леп задатак да од 636 радова које је послало 170 ученика из школа у целом округу, изабере најбоље у три узрастне категорије.

За најбоље су обезбеђене вредне награде. Синдикат је, овом приликом, обезбедио логистичку подршку и део наградног фонда.



СИНДИКАТ ОБРАЗОВАЊА СРБИЈЕ
Регионални центар за Јабланички округ

ул. Јанка Веселиновића 2. 16000 Лесковац
tel/faks: +381 16 212 858
e-mail: sindikat@le.org.rs
www.sind-obr.le.org.rs

СИНЕРГИЈА - информатор Регионалног центра Синдиката образовања Србије за Јабланички округ

* Бесплатно издање * Главни и одговорни уредник: Александар Ничић * Фото: РЦЛ * Сарадници: Драгана Карапанић Стефановић, Александар Ничић * Технички уредник: Чедомир Ђорђевић * Тираж: 1.500 * Штамп: Хемијско технолошка школа "Божидар Ђорђевић Кукар" Лесковац

РЕГИОНАЛНИ ЦЕНТАР ЛЕСКОВАЦ

ПОНОВИО ПРОШЛОГОДИШЊИ УСПЕХ

15. септембар, Доњи Милановац

На Другим републичким спортским играма Синдиката образовања Србије, које су од 13. до 15. септембра одржане на теренима хотела „Лепенски вир“ у Доњем Милановцу, Регионални центар Лесковац освојио је ПРВО МЕСТО у укупном пласману и проглашен СВЕУКУПНИМ ПОБЕДНИКОМ овогодишњих спортских сусрета.

На такмичењима је учествовало 25 екипа из целе Србије са више од 300 такмичара.

Наше колеге учествовале су у свим спортским дисциплинама у мушкој и женској конкуренцији. Репрезентација Регионалног центра формирана је у складу са Правилником окружних спортских игара и са 50 такмичара означена као најбројнија екипа на играма. Велики је број колега који су се додатно пријавили и самостално поднели трошкове котизације.

Такмичења су организована првог и другог дана сусрета и због великог броја пријављених екипа трајала до вечери. Бројност наше екипе показала се као стартна предност, а пожртвованост и ферплеј просветних радника Јабланичког округа довели су до понављања прошлогодишњег успеха. Просторије Регионалног центра биће богатије за 10 новоосвојених пехара. КОЛЕГЕ, ЧЕСТИТАМО!

