



Број 158

Лесковац, 16.1.2013.

ГРАД ЛЕСКОВАЦ

ГРАДОНАЧЕЛНИКУ ДР ГОРАНУ ЦВЕТАНОВИЋУ

ПРЕДМЕТ: Концепт за социјални дијалог на релацији Град Лесковац – Синдикат образовања и предлози за решавање актуелних отворених питања у области образовања на територији града.

Поштовани,

Обраћам Вам се уверен да градска власт у новом саставу има формиран став о партнерству и неговању дијалога са представницима синдиката из области образовања. Свима је потпуно јасно да без дијалога социјалних партнера нема напретка и побољшања положаја запослених, али ни јачања капацитета и успешности структура локалне власти. Периоди који су иза нас недвосмислено доказују да је „одсуство слуха“ било прескупо за сваку страну. Спреман сам да у име најозбиљнијег синдиката из области образовања у округу, у који је учлањено 90% запослених из ове области, предложим Концепт будућих просперитетних односа.

ПРИНЦИП ЗАСТУПЉЕНОСТИ

Овај принцип је заснован на перманентном обавештавању синдиката о свим намерама и одлукама локалне управе, њених органа и савета који се тичу положаја запослених у образовању. Такође, треба предвидети и остварити заступљеност представника синдиката на седницама тела и органа локалне управе који расправљају о питањима везаним за област образовања.

Са друге стране синдикат се обавезује да у свим спорним ситуацијама који се тичу запослених у образовању не посеже за моделима синдикалне борбе који могу нанети материјалну и сваку другу штету Граду, пре него што су потрошени сви механизми мирног решавања спорова.

ИСПЛАТА ЈУБИЛАРНИХ НАГРАДА

Исплата јубиларних награда запослених у образовању дефинише се и гарантује Посебним колективним уговорима. Последњих година, сагласно повећаној доступности и проточности информација, запослени лако и у све већем броју посежу за судском наплатом

обавеза града, општина и Републике. Наравно да се на овакав начин трошкови мултиплицирају.

Синдикат предлаже да се пред крај сваке календарске године стратешки договоре динамика и рокови исплате ових обавеза према запосленима и да резултати постигнутих договора буду транспарентни за запослене.

Ове године, исплата јубиларних награда за 2012. годину мора се договорити у најкраћем могућем року, јер су сви напори у циљу амортизације незадовољства запослених уложени до датума данашњег састанка.

Са друге стране синдикат се обавезује да до истека договорених рокова не дозволи ни један покушај судске наплате поменутих обавеза посредством своје правне службе, чије су услуге потпуно бесплатне за чланове. Синдикат ће медијски и на сваки други начин извршити информисање запослених о договореним роковима и искористити постојећи ауторитет да амортизује евентуално незадовољство.

ИСПЛАТА ПУТНИХ ТРОШКОВА

Исплата путних трошкова запосленима у образовању пада на терет града. Ово је уједно и основ преплаћених обавеза од стране града и извор дуплираних плаћања по овом основу. Готово да је устаљени образац до сада био „наплата путних трошкова судским путем“. Ретке су образовне установе које су успевале да ове обавезе измире без судског спора. Наравно да је то уједно и образац који је граду и школама које су често улазиле у блокаду доносио само штету. Такође, упозоравам на досадашњу лошу праксу да се путни трошкови добровољно признају само запосленима чије је место пребивалишта од установе удаљено више од 4 километра. Закон не познаје ову меру! „Уље на ватру“ је исплата ове обавезе запосленима у неким другим делатностима под ингеренцијом града где ова мера не постоји.

Синдикат предлаже да убудуће свим запосленима у образовању буде омогућен избор коришћења услуга ангажованих превозника (месечна међумесна, међуградска или карта градског превоза) уз избор коришћења сопственог превоза по цени аутобуске карте за одређену релацију. Такође, синдикат предлаже да исплата ове обавезе буде устаљена почевши од датума који, у складу са расположивим средствима града, можемо договорити.

Са друге стране синдикат се обавезује да до истека договорених рокова не дозволи ни један покушај судске наплате поменутих обавеза посредством своје правне службе, чије су услуге потпуно бесплатне за чланове. Синдикат ће медијски и на сваки други начин извршити информисање запослених о договореним роковима и искористити постојећи ауторитет да амортизује евентуално незадовољство. Ова обавеза синдиката односи се само на период после 31.12.2012. године.

ИСПЛАТА НАДОКНАДЕ ТРОШКОВА ПОЛАГАЊА ИСПИТА ЗА ЛИЦЕНЦУ

Исплата ове обавезе је такође до сада била могућа углавном само путем суда. Скоро да није било могуће да се запослени појави на испиту а да ове трошкове претходно није морао да поднесе самостално. Рефундација истих је затим постајала невероватна агонија.

Синдикат предлаже да се направи годишњи план регулисања ових обавеза у свим нерешеним случајевима у претходном трогодишњем периоду, а да се исплата ових трошкова за овогодишње кандидате гарантује до краја календарске године. Уколико се овим темпом исплате све предвиђене обавезе, да се у периоду после 31.12.2013. године устали редовно измирење ових трошкова.

Са друге стране синдикат се обавезује да до истека договорених рокова не дозволи ни један покушај судске наплате поменутих обавеза посредством своје правне службе, чије су услуге потпуно бесплатне за чланове. Синдикат ће медијски и на сваки други начин извршити

информисање запослених о договореним роковима и искористити постојећи ауторитет да амортизује евентуално незадовољство.

ПОТПИСИВАЊЕ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ПУ „ВУКИЦА МИТРОВИЋ“

Потписивање и поштовање Посебног колективног уговора за запослене у предшколским установама устаљена је пракса на територијама већине градова и општина у Србији. Овај акт већ је потписан за запослене у Градској управи. Предшколска установа је такође установа чији је оснивач Град Лесковац.

Синдикат предлаже да текст овог акта који је већ написан и усаглашен са управом установе буде предмет разматрања правне службе града наредних 30 дана. Да се након истека овог периода одрже састанци око усаглашавања коначне форме. И да најкасније у априлу ове године дође до потписивања.

Надам се да је концепт који сам изнео реалан и да обезбеђује стабилне односе, кооперативност, дијалог и заједничко учешће у решавању проблема. Не заступам, не заговарам и не верујем у другачији однос, а да он може произвести бољитак за све социјалне структуре. Верујем да ће предложени концепт бити више од добре основе за сарадњу.

С поштовањем

Председник
Александар Ничић