

На основу члана 14. Статута Синдиката образовања Србије, Синдикална организација ОШ „Јосиф Костић“ Лесковац, на седници одржаној -----године, усвојила је

## **ПРАВИЛА РАДА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ОШ „Јосиф Костић“ ЛЕСКОВАЦ**

### **I ОСНОВНА НАЧЕЛА**

#### **Члан 1.**

Синдикална организација ОШ „Јосиф Костић“ Лесковац (у даљем тексту: Синдикална организација) је интересна организација запослених у ОШ „Јосиф Костић“ Лесковац која остварује и штити материјална и социјална права и професионалне интересе свога чланства.

У свом раду Синдикална организација је независна од послодаваца, органа власти и политичких партија.

У остваривању интереса и заштити права чланства Синдикална организација користи сва демократска, легална и легитимна, међународно призната и потврђена средства и методе синдикалне борбе.

### **II СЕДИШТЕ И ОБЕЛЕЖЈЕ**

#### **Члан 2.**

Назив Синдикалне организације гласи: Синдикална организација ОШ „Јосиф Костић“ Лесковац. Седиште Синдикалне организације је у Лесковцу, ул. Уитеџа Јосифа 18.

Одлуку о промени назива и седишта Синдикалне организације доноси Одбор Синдикалне организације.

#### **Члан 3.**

Синдикална организација има својство правног лица.

Синдикална организација има жиро рачун преко кога се региструје и одвија целокупно материјално-финансијско пословање.

Синдикална организација је уписана у Регистар синдиката, Решењем број: 61/92 од 04.08.1992. године, под редним бројем 10411.

#### **Члан 4.**

Синдикална организација је колективни члан Синдиката образовања Србије.

Општи акти Синдикалне организације су:

- Статут Синдиката образовања Србије;
- Правила рада Синдикалне организације.
- Pravilnik o davawu sindikalne pomo}i ~lanovima sindikata
- Plan rada sindikalnog Odbora
- Poslovník o radu sindikalnog Odbora

#### **Члан 5.**

Синдикална организација је дужна да послује у складу са законом и да своју активност и деловање одвија у складу са Статутом Синдиката образовања Србије, овим Правилима, одлукама и другим актима органа Синдикалне организације.

#### **Члан 6.**

Печат Синдикалне организације је округлог облика и садржи текст: Савез синдиката Србије, Савез синдиката Лесковаца, Синдикална организација ОШ „Јосиф Костић“ Лесковац.

У средини печата је знак Савеза самосталних синдиката Србије.

Текст печата је на српском језику, исписан ћирилицом.

### **III ЧЛАН СИНДИКАТА, ОСНОВНА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ**

#### **Члан 7.**

Чланом Синдикалне организације постаје се попуњавањем приступнице.  
Учлањење се врши на основу слободно изражене воље и прихватања Статута Синдиката образовања Србије.

Запослени радник може постати члан Синдикалне организације без обзира на своја политичка, верска, национална и друга опредељења.  
Синдикат образовања Србије на основу приступнице сваком члану издаје чланску карту.

#### **Члан 8.**

Синдикална организација сваком свом члану издаје посебну чланску карту.

Посебна чланска карта је налик идентификационој карти која се може носити прикачена за одећу или обешена око врата.

Посебна чланска карта на једној страни садржи пун назив и адресу Синдикалне организације, слику члана, име и презиме члана, назив радног места, лични број члана, синдикални број члана, а на другој страни печат Синдикалне организације и потпис председника.

Посебна чланска карта служи као идентификација у матичној установи и као идентификација уз коју се могу остварити права на повластице у установама са којима Синдикална организација има склопљене уговоре о сарадњи.

#### **Члан 9.**

Основна права и дужности члана су да:

- учествује у активностима које организује Синдикална организација;
- изражава своје интересе и усаглашава их са интересима осталих чланова Синдикалне организације и запослених;
- образује се и оспособљава за синдикалну активност;
- буде информисан о активностима које води Синдикална организација;
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе Синдикалне организације;
- подноси предлоге и обраћа се Синдикалној организацији и органима Синдикалне организације;
- придржава се општих аката Синдикалне организације;
- плаћа чланарину.

Члан синдиката има право на:

- заштиту у остваривању цене рада и других права утврђених колективним уговором и законом;
- бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада и заступање пред послодавцима и органима управљања, судским и другим државним органима;
- коришћење помоћи из синдикалних фондова;
- превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор;
- и друга права утврђена Статутом Синдиката образовања Србије.

#### **Члан 10.**

Чланство у Синдикату престаје: иступањем из Синдиката и искључењем.

Захтев за иступање из чланства подноси се писменим путем Одбору синдикалне организације.

Протеком 2 месеца од подношења захтева из става 2. овог члана престаје својство члана.

Приликом иступања или искључења члан је дужан да Синдикалној организацији врати чланску карту и посебну чланску карту

Мера искључења изриче се члану због повреде Статута којом се наноси штета Синдикату као и кршења правила Синдикалне организације.

Престанком чланства у Синдикату престају сва права и обавезе члана Синдиката.

#### **Члан 11.**

Мера искључења из Синдикалне организације изриче се у следећим случајевима:

- када члан делује супротно Статуту и Правилима рада Синдикалне организације;
- када делује са страначке, верске или националне позиције;
- ако не поштује и не извршава одлуке органа Синдикалне организације;

- ако учествује у активностима на разбијању Синдикалне организације или такву активност потпомаже;
- ако редовно не плаћа чланарину;
- ако злоупотреби положај у установи или функцију у Синдикалној организацији.

#### **Члан 12.**

Одлуку о искључењу из чланства са образложењем и поуком о правном леку доноси Синдикална организација, односно Одбор Синдикалне организације уз обавезу да је достави искљученом члану.

На одлуку о искључењу, члан има право жалбе непосредно вишем органу Синдиката као другостепеном органу у року од 15 дана од дана достављања.

Виши орган из претходног става дужан је да се о поднетој жалби изјасни и да своју одлуку достави подносиоцу жалбе и Синдикалној организацији у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Даном доношења одлуке другостепеног органа којом је потврђена одлука о искључењу престају права и обавезе члана која проистичу из чланства у Синдикату.

### **IV САРАДЊА СА ДРУГИМ СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА**

#### **Члан 13.**

Синдикат ОШ "Јосиф Костић" може развијати сарадњу са другим Синдикалним организацијама и њиховим органима на територији Града Лесковца при чему полази од:

- потпуног узајамног уважавања,
- солидарности и заједничких интереса.

Ради постизања већег акционог јединства Синдикат ОШ "Јосиф Костић" може вршити организациона повезивања (асоцијације, коалиције) при чему је обавезно да се испоштују основни принципи: нестранички став и слобода од утицаја Локалне Самоуправе Града Лесковца или послодавца.

#### **Члан 14.**

Одлучивање о организационом повезивању из члана 13. је у надлежности Синдикалног Одбора ОШ "Јосиф Костић"

Одлуку о привременим акционим формама повезивања (штрајк упозорења, протест и штрајк) са другим синдикалним организацијама доноси Републички одбор Синдиката Образовања Србије.

### **V ОДНОСИ У СИНДИКАТУ**

#### **Члан 17.**

Ставови, закључци и одлуке Синдиката ОШ "Јосиф Костић" и органа Синдиката демократски се изграђују, већинским одлучивањем доносе и јединствено и обавезно спроводе.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- контролу над радом органа врши чланство, организовано у синдикалним организацијама,
- сви чланови Синдиката имају једнака прва, обавезе и одговорности,
- чланови органа и носиоци функција имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,
- органи Синдиката су обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од опредељења чланства, програмских начела и статутарних одредаба,
- у свим битним питањима материјалног положаја и друштвеног статута чланства мора се обезбедити прибављање мишљења чланства пре усвајања документа и одлучивања.

#### **Члан 18.**

Сви органи и облици деловања Синдиката су обавезни: да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их разматрају и да о томе обавештавају покретаче иницијативе. Органи Синдиката и синдикална организација су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да оцењују спровођење одлука и да обезбеде стриктну примену колективног уговора.

Рад органа и организације је јаван. Информисање о раду је приоритетан и стратешки циљ чијим се остваривањем постиже акционо јединство.

### **VI ОРГАНИ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

#### **Члан 18.**

Органи Синдикалне организације су:

1. Председник Синдикалне организације;

2. Одбор Синдикалне организације (председник, секретар, благајник plus одређени број чланова синдиката)
3. Надзорни одбор Синдикалне организације, (3 члана)

#### **Члан 19.**

Председник Синдикалне организације, заступа Синдикалну организацију и располаже финансијским средствима Синдикалне организације у складу са општим актима Синдикалне организације као и у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације.

Председник Синдикалне организације председава седницама Синдикалне организације, као и седницама Одбора Синдикалне организације.

#### **Члан 20.**

Дужности и обавезе председника Синдикалне организације су:

1. да поступа у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације;
2. да обезбеди јавност у раду Синдикалне организације;
3. да најмање једном годишње поднесе извештај о финансијском пословању и извештај о раду Синдикалне организације;
4. да своју функцију обавља савесно, одговорно и професионално, у складу са Законом;
5. Председник синдикатне ( у даљем тексту: председник ) сазива и усмерава активност синдикатне организације и Одбора на остваривању и заштити права чланства, координира рад на реализацији ставова и одлука синдикатне организације и Одбора, представља и заступа раднике у преговорима са послодавцем и органом управљања школе;
6. Ангажује се на остваривању права радника из Појединачног колективног уговора;
7. Обраћа се за правну помоћ у случају кршења тих права, посебно из радног односа, зарада и накнада и услова рада и заштите на раду;
8. Покреће иницијативу и даје предлоге органима Синдиката и Савеза Синдиката на заштити права и интереса радника и ангажује се на спровођењу активности које воде;
9. Информише раднике о преговорима са послодавцем и органом управљања школе, као и о преговорима органа Синдиката и Савеза Синдиката са државним органима;
10. Упознаје чланство са садржајем и другим актима који одређују њихов материјални и социјални положај ;
11. И учествује у раду органа управљања школе када се одлучује о питањима из рада Синдикалне организације и остваривање и заштите права;
12. Председник синдиката, по функцији постаје Орган синдикатне организације који самостално доноси пуноважне одлуке као да их је донео Одбор, односно од Одбора преузима ингеренције по аутоматизму у потпуности у погледу самосталног доношења одлука, у случајевима: када услови за рад синдиката нису у потпуности обезбеђени у складу са законом; у осталим околностима опструкције или блокаде рада синдиката; када Одбор није у могућности да доноси одлуке и рационално функционише у регуларним или ванредним околностима.
13. Председник у остваривању својих задатака, сарађује са Стручном службом органа Савеза самосталних синдиката Лесковца.

#### **Члан 21.**

Дужности и обавезе секретара Синдикалне организације су:

1. организује вођење: Именика Синдиката, евиденције издатих приступница и иступница (физички и електронски),
2. организује канцеларијско пословање Синдиката,
3. пружање административне и правне помоћи председнику Синдиката,
4. ангажовање стручних правних и физичких лица за послове који су повремено потребни Синдикату,
5. организовање израде нацрта и предлога правилника, пословника, одлука, образаца, решења, потврда, уговора и других докумената, као и праћења прописа и закона који су у вези са радом Синдиката,
6. старање о припреми седница Управног Одбора и седница Синдиката,
7. присуствовање седницама Синдиката и Управног и Надзорног одбора , уз право присуствовања седницама и свих других органа и тела у Синдикату, писање записника са седница,
8. предузимање мера ради благовременог и потпуног информисања органа и тела Синдиката , чланова Синдиката у складу са одлукама органа и тела Синдиката,
9. координација рада на свим активностима и пројектима Синдиката,

10. обављање других послова које му се повере одлукама органа Синдиката,
11. канцеларијско пословање (пријем, разврставање и експедовање поште, вођење деловодника, вођење и чување архивске грађе,...),
12. набавка потрошног материјала, материјала за одржавање и др. по налогу председника обављање административних послова,
13. прекуцавање и форматизовање савих врста текстова за потребе председника
14. обавља и друге сродне послове по налогу Председника.

## **Члан 22.**

Дужности и обавезе благајника Синдикалне организације су:

1. вођење евиденције о измиреним дуговима чланова Синдиката (физички и електронски),
2. вођење евиденције издатих путних налога и других евиденција у надлежности Синдиката (физички и електронски),
3. припрема, израда и обликовање извештаја из базе података коју води Синдикат и организовање израде осталих извештаја (књиговодствених, финансијских и рачуноводствених) са књиговодственом агенцијом,
4. обављање послова комерцијале,
5. припрема план прихода и расхода Синдиката за Извештај председнику Синдиката – Управном одбору Синдиката, о извршењу плана прихода и расхода,
6. учествује, припрема документа за састављање шестомесечног, и завршног рачуна Синдиката,
7. припрема са председником Синдиката предлог Финансијског плана Синдиката,
8. припрема бизнис план Синдиката заједно са председником и Управним одбором Синдиката,
9. обавља и друге сродне послове по налогу директора и секретара Коморе.

## **VII ОДБОР СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ**

### **Члан 23.**

Одбор Синдикалне организације ОШ "Јосиф Костић" (у даљем тексту: Одбор) највиши је орган Синдикалне организације и има обавезу да заседа једном у 30 (тридесет) дана.

Одбор чине председник Синдикалне организације секретар и благајник plus одређени број чланова синдиката.

Одбор може донети одлуку којом ближе одређује састав и начин избора својих чланова.

### **Члан 24.**

#### **Права и обавезе Одбора синдикалне организације су:**

- да заступа чланство пред надлежним органима и послодавцем;
- да се стара о правима запослених пратећи спровођење и примену колективних уговора;
- да унапређује лични и друштвени стандард запослених и брине за социјалну сигурност запослених и у том смислу предлаже непосредне мере и захтева измену важећих Правилника;
- да информише и инструкује запослене о начину остваривања права из колективног уговора;
- да унапређује информисаност целокупног чланства као демократску тековину;
- да сазива седнице Синдикалне организације;
- да расписује изборе;
- да успоставља сарадњу са релевантним чиниоцима у интересу чланства;
- да доноси и извршава годишњи план и програм рада и финансијски план;
- да усваја разматра и усваја годишњи извештај о раду и финансијски извештај;
- да додељује признања и награде заслужним члановима;
- да обавља и друге послове од интереса за чланство које оцени за сврсисходне, ако то није у статутарној надлежности других.

#### Члан 25.

Члан Одбора може бити опозван и замењен новим чланом уколико *Синдикална организација* закључи да:

- није био одговоран и да није одговарао за своју функцију;
- није заступао интересе чланства;
- да је својим деловањем нанео штету *Синдикалној организацији*.

#### Члан 26.

Одбор синдикалне организације може да формира стручна тела (комисије, радне групе) ради обављања одређених послова стручне природе и веће важности.

Чланове стручних тела именује Одбор синдикалне организације, уз претходно прибављену сагласност будућих чланова стручних тела, са одређеним мандатом и прецизно набројаним задацима.

Чланови стручних тела за свој рад одговарају искључиво органу који их је именовao.

Чланови стручних тела не морају бити чланови *Синдикалне организације*.

#### Члан 27.

Седнице Одбора сазива Председник синдикалне организације

Седница Одбора и састанак Синдикалне организације се обавезно сазива ако то захтева већина чланова одбора, надзорни одбор, једна трећина (1/3) чланова Синдиката.

Одбор синдикалне организације пуноважно ради ако седници одбора присуствује више од 1/2 чланова. Одлуке Одбора су пуноважне ако за њих гласа више од *polovine* присутних чланова.

Седница Одбора је отворена за све чланове синдикалне организације или јавност, осим када због отежаних услова рада Синдикалне организације није донета другачија одлука.

Ингеренције Одбора синдиката у доношењу одлука по аутоматизму се у потпуности преносе на Председника синдиката, који по функцији постаје Орган синдикалне организације који самостално доноси пуноважне одлуке као да их је донео Одбор у случајевима: када услови за рад синдиката нису у потпуности обезбеђени у складу са законом; у процедури доношења Одлуке о ступању у штрајк и штрајк упозорења; у ванредним околностима насталих услед ратних дејстава или елементарних непогода; у осталим околностима опструкције или блокаде рада синдиката; кад Одбор није у могућности да доноси одлуке и рационално функционише у регуларним или ванредним околностима.

#### Члан 28.

Надзорни одбор у Синдикалној организацији броји 3 члана и на својој првој седници бира председника Надзорног одбора.

Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдикалне организације и о томе упознаје Одбор и Синдикалну организацију.

Надзорни одбор је самосталан у свом раду.

#### Члан 29.

Надзорни одбор најмање једанпут годишње упознаје Одбор Синдикалне организације са информацијом о извршеном увиду о материјално-финансијском пословању Синдикалне организације.

### VIII ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

#### Члан 30.

Избори у Синдикату спроводе се сваке четири године, у складу са одлуком Републичког одбора Синдиката образовања Србије.

Пре одржавања избора у Синдикалним организацијама, одржава се предизборни састанак на коме се врши предлагање кандидата и разматра извештај о раду органа Синдикалне организације.

Предизборну седницу заказује председник а води је радно председништво од 3 члана које бира чланство на почетку седнице. На истој седници чланство бира Изборну комисију која спроводи изборе.

Сваки предложени кандидат је дужан да се изјасни о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

#### **Члан 31.**

Избори за носиоце функција и чланове органа у Синдикалној организацији врше се између више кандидата, тајним гласањем.

Мандат чланова траје пет година и може се понављати.

Изузетно, избори се могу обавити и у току трајања мандатног периода, уколико се покаже да је то неопходан услов за нормалан рад Синдикалне организације.

#### **Члан 32.**

У Синдикалној организацији изабран је онај кандидат који добије највећи број гласова чланова који су изашли на изборе, ако је на изборе изашло више од 50% чланова.

Избори у Синдикалној организацији понављају се уколико у првом кругу није гласало више од половине чланова Синдикалне организације.

У другом кругу изабрани су они кандидати који добију највећи број гласова без обзира на број чланова који су изашли на изборе.

Избори се понављају за кандидате који нису добили потребан број гласова. У другом кругу изабран је кандидат који добије највећи број гласова.

Уколико на поновљеним изборима два или више кандидата добију исти број гласова, избор кандидата обавља се методом случајног избора (жребом).

#### **Члан 33.**

Члану органа и носиоцу функције у Синдикалној организацији мандат престаје:

- престанком чланства у Синдикалној организацији;
- подношењем оставке;
- разрешењем;
- опозивом;
- истеком мандата органа;
- одласком у пензију;
- променом шифре делатности.

У случајевима престанка чланства у органима, односно функције у току мандата, новоизабраним члановима органа и носиоцима функције, мандат траје до редовних избора.

#### **Члан 34.**

Оставка се подноси организацији односно органу у коме се врши функција.

Члан органа односно носилац функције може бити разрешен због:

- Немогућности обављања функције из објективних разлога у дужем периоду;
- Неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно.

Одлуку о разрешењу доноси надлежни орган Синдикалне организације, јавним гласањем.

Пре доношења одлуке о разрешењу члану, односно носиоцу функције износе се разлози за његово разрешење.

#### **Члан 35.**

Опозив чланова органа и носиоца функција врше органи који су га изабрали у случајевима:

- непоштовања Правила рада и Статута Синдикалне организације;
- неспровођења одлука органа;
- када својим деловањем наносе штету Синдикалној организацији.

Опозив се врши по истом поступку који је предвиђен за избор.

Орган може покренути поступак за опозив свог члана.

Члану органа морају се изнети разлози за опозив.

#### **Члан 36.**

Опозив члана органа односно носиоца функције кога је непосредно изабрало чланство Синдикалне организације, врши чланство.

Опозив члана органа односно носиоца функције који није непосредно изабран од чланства, врши орган који га је изабрао.

Предлог за опозив председника односно члана органа Синдикалне организације покреће се на писмени захтев једне трећине чланова Синдикалне организације.

Члан органа односно носилац функције је опозван уколико се за опозив изјасни више од половине чланова Синдикалне организације односно више од половине чланова органа Синдикалне организације тајним гласањем.

Изјашњавање о опозиву може се обавити само једном по истој иницијативи, а наредна иницијатива може се поднети по истеку од шест месеци од претходног изјашњавања, односно од спроведених избора.

## **IX ФИНАНСИЈСКА И МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА**

### **Члан 37.**

Чланарина је основни извор финансирања делатности Синдиката и остваривања синдикалних права члана.

Синдикална организација може стицати приход и од имовине, привредне делатности, донаторства, спонзорства, помоћи, поклона и легата.

Ради увећања средстава за финансирање, Синдикална организација се може бавити предузетничком делатношћу и стицати добит и бити оснивач и суоснивач у оснивању предузећа од интереса чланство.

### **Члан 38.**

Чланарина је јединствена и износи 1% од зараде.

Расподела чланарине на Синдикалну организацију и органе Синдиката уређена је Статутом Савеза самосталних синдиката Србије.

Одбор Синдикалне организације може одлучити да чланарина износи и више од 1% зараде.

Повећани износ чланарине припада Синдикалној организацији за финансирање активности и потреба које одреди Одбор Синдикалне организације.

Финансијско пословање врши се на основу Финансијског плана Синдикалне организације који креира и усваја Одбор Синдикалне организације.

Финансијска средства Синдикалне организације могу се трошити само у складу са одлукама Одбора Синдикалне организације.

### **Члан 39.**

Синдикална организација може формирати наменске фондове и Касу узајамне помоћи, што се одређује посебним одлукама и правилницима које доноси Одбор Синдикалне организације.

## **X ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 40.**

Синдикална организација делује у оквиру Синдиката образовања Србије.

На територијалном принципу, Синдикална организација делује као члан Савеза самосталних синдиката за више општина са седиштем у Лесковцу.

### **Члан 41.**

Измене и допуне ових правила врши Одбор Синдикалне организације.

Тумачење ових правила даје Одбор синдикалне организације.

На питања која нису регулисана овим правилима примењују се одредбе Статута Синдиката образовања Србије.

### **Члан 42.**

Ова правила ступају на снагу----- године.

### **Члан 43.**

Даном ступања на снагу ових Правила рада престају да важе сва Правила рада Синдикалне организације, донета пре ових.

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА  
ОШ „Јосиф Костић“**

**Председник**

**slavoqub \oki }**